

Fondazione ENPAM

Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza dei Medici e degli Odontoiatri

Verbale dell'Assemblea nazionale

Il giorno 25 novembre 2017, alle ore 9,48, in seconda convocazione, presso il Rome Life Hotel in Roma, alla Via Palermo n. 10, si è riunita l'Assemblea nazionale della Fondazione ENPAM per deliberare sugli argomenti di cui al seguente:

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Comunicazioni del Presidente;
- 2) Bilancio di previsione assestato per l'esercizio 2017;
- 3) Bilancio di previsione per l'esercizio 2018.

Alle ore 9,48 sono presenti alla riunione, il Presidente della Fondazione ENPAM Dott. Alberto Oliveti, che assume la presidenza dell'Assemblea ai sensi dell'art. 12, comma 1 dello Statuto, e, ai sensi dell'art. 11, comma 1 lett. a) e comma 4, dello Statuto, i Presidenti e i Vice Presidenti o i Delegati dei seguenti Ordini Provinciali:

AGRIGENTO (per delega Dott. Giuseppe Augello) ~ **ALESSANDRIA** (per delega Dott.ssa Ivana Garione) ~ **ANCONA** (Dott. Fulvio Borromei) ~ **AOSTA** (per delega Dott. Piero Francesco Sirianni) ~ **ASCOLI PICENO** (per delega Dott. Piero Maria Benfatti) ~ **ASTI** (Dott. Claudio Lucia) ~ **AVELLINO** (per delega Dott. Angelo Rossi) ~ **BARI** (Dott. Filippo Anelli) ~ **BELLUNO** (Dott. Umberto Rossa) ~ **BENEVENTO** (per delega Dott. Luca Milani) ~ **BERGAMO** (per delega Dott. Luigi Daleffe) ~ **BIELLA** (Dott. Enrico Modina) ~ **BOLOGNA** (Dott. Giancarlo Pizza) ~ **BOLZANO** (per delega Dott. Roberto Tata) ~ **BRESCIA** (per delega Dott.ssa Luisa Antonini) ~ **BRINDISI** (per delega Dott. Donato Monopoli) ~ **CALTANISSETTA** (per delega Dott. Giuseppe Costa) ~ **CAMPOBASSO** (Dott.ssa Carolina De Vincenzo) ~ **CASERTA** (per delega Dott. Pietro Nuzzo) ~ **CATANIA** (per delega Dott. Gian Paolo Marcone) ~ **CATANZARO** (per delega Dott. Vincenzo Larussa) ~ **CHIETI** (per delega Dott. Francesco Valente) ~ **COMO** (Dott. Gianluigi Spata) ~ **COSENZA** (Dott. Eugenio Corcioni) ~ **CREMONA** (per delega Dott. Marco Agosti) ~ **CROTONE** (per delega Dott.

Giuseppe Varrina) ~ **CUNEO** (Dott. Salvio Sigismondi) ~ **FERMO** (per delega Dott. Ezio Montavidoni) ~ **FERRARA** (Dott. Bruno Di Lascio) ~ **FIRENZE** (Dott. Antonio Panti) ~ **FOGGIA** (Dott. Salvatore Onorati) ~ **FORLÌ-CESENA** (Dott. Michele Gaudio) ~ **FROSINONE** (per delega Dott. Domenico Mancini) ~ **GENOVA** (per delega Dott. Federico Pinacci) ~ **GORIZIA** (per delega Dott. Albino Visintin) ~ **GROSSETO** (per delega Dott.ssa Anna Paola Birigazzi) ~ **IMPERIA** (per delega Dott. Massimo Sasso) ~ **ISERNIA** (Dott. Giorgio Berchicci) ~ **L'AQUILA** (Dott. Maurizio Ortu) ~ **LA SPEZIA** (per delega Dott. Alessio Romeo) ~ **LATINA** (Dott. Giovanni Maria Righetti) ~ **LECCE** (Dott. Francesco G. Morgante) ~ **LECCO** (Dott. Pierfrancesco Ravizza) ~ **LIVORNO** (Dott. Vincenzo Paroli) ~ **LODI** (per delega Dott. Abele Guerini) ~ **LUCCA** (per delega Dott. Alessandro Squillace) ~ **MACERATA** (per delega Dott. Maurizio Ruffini) ~ **MASSA CARRARA** (per delega Dott. Mario Battistini) ~ **MATERA** (Dott. Raffaele Tataranno) ~ **MESSINA** (Dott. Giacomo Caudo) ~ **MILANO** (Dott. Roberto Carlo Rossi) ~ **MODENA** (per delega Dott. Antonino Addamo) ~ **MONZA-BRIANZA** (Dott. Carlo Maria Teruzzi) ~ **NAPOLI** (per delega Dott. Claudio Ussano) ~ **NOVARA** (per delega Dott. Giovanni Rizzo) ~ **NUORO** (per delega Dott.ssa Maria Franca Tegas) ~ **ORISTANO** (Dott. Luigi Antonio Sulis) ~ **PALERMO** (per delega Dott. Giovanni Merlino) ~ **PARMA** (per delega Dott. Angelo Di Mola) ~ **PAVIA** (per delega Dott. Marco Gioncada) ~ **PERUGIA** (Dott. Graziano Conti) ~ **PESARO e URBINO** (per delega Dott. Luciano Fattori) ~ **PESCARA** (Dott. Enrico Lanciotti) ~ **PIACENZA** (Dott. Augusto Pagani) ~ **PISA** (Dott. Giuseppe Figlini) ~ **PISTOIA** (Dott. Egisto Bagnoni) ~ **PORDENONE** (Dott. Guido Lucchini) ~ **POTENZA** (per delega Dott. Raffaele Tataranno) ~ **PRATO** (Dott. Francesco Sarubbi) ~ **RAGUSA** (per delega Dott. Roberto Zelante) ~ **RAVENNA** (Dott. Andrea Lorenzetti) ~ **REGGIO CALABRIA** (per delega Dott. Marco Tescione) ~ **REGGIO EMILIA** (per delega Dott. Fulvio Curti) ~ **RIETI** (per delega Dott. Renzo Broccoletti) ~ **RIMINI** (per delega Dott. Franco Mandolesi) ~ **ROMA** (Dott. Giuseppe Lavra) ~ **ROVIGO** (per delega Dott. Maurizio Passerini) ~ **SALERNO** (Dott. Giovanni D'Angelo) ~ **SASSARI** (per delega Dott. Luigi Antonio Sulis) ~ **SAVONA** (per delega Dott. Edmondo Bosco) ~ **SIENA** (Dott. Roberto Monaco) ~ **SIRACUSA** (per delega Dott. Giovanni Barone) ~ **SONDRIO** (Dott. Alessandro Innocenti) ~ **TARANTO** (Dott. Cosimo Nume) ~ **TERNI** (Dott. Giuseppe Donzelli) ~ **TORINO** (per delega Dott. Roberto Venesia) ~ **TRAPANI** (Dott. Cesare Ferrari) ~ **TREVISO** (per delega Dott. Brunello Gorini) ~ **TRIESTE** (per delega Dott. Dino Trento) ~ **UDINE** (per delega Dott. Andrea Fattori) ~ **VARESE** (per delega Dott. Roberto Stella) ~ **VENEZIA** (Dott. Giovanni Leoni) ~ **VERBANO-CUSIO-OSSOLA** (per delega Dott. Rodolfo Rigamonti) ~ **VERCELLI** (per delega Dott. Giovanni Scarrone) ~ **VERONA** (Dott. Roberto Mora) ~ **VIBO VALENTIA** (Dott.

Antonino Maglia) ~ **VICENZA** (Dott. Michele Valente) ~ **VITERBO** (per delega Dott. Bernardino Bernardini).

Sono altresì presenti, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a) dello Statuto, i rappresentanti dei Presidenti delle Commissioni per gli iscritti all'Albo degli Odontoiatri dei seguenti Ordini:

ANCONA (Dott. Federico Fabbri) ~ **COMO** (Dott. Massimo Mariani) ~ **FIRENZE** (Dott. Alexander Peirano) ~ **GENOVA** (Dott. Massimo Gaggero) ~ **MODENA** (Dott. Roberto Gozzi) ~ **NAPOLI** (Dott. Antonio Di Bellucci) ~ **PALERMO** (Dott. Mario Marrone) ~ **TARANTO** (Dott. Carmine Bruno) ~ **TORINO** (Dott. Gianluigi D'Agostino) ~ **TRIESTE** (Dott. Diego Paschina).

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. b), dello Statuto sono presenti:
Dott. Antonio Amendola ~ Dott.ssa Antonella Antonelli ~ Dott. Gabriele Antonini ~ Dott.ssa Adele Bartolucci ~ Dott. Luca Barzagli ~ Dott. Corrado Bellezza ~ Dott. Nazzareno Salvatore Brissa ~ Dott. Sandro Campanelli ~ Dott.ssa Maria Grazia Cannarozzo ~ Dott. Claudio Casaroli ~ Dott. Angelo Castaldo ~ Dott. Arcangelo Causo ~ Dott. Paolo Coprivez ~ Dott. Michele D'Angelo ~ Dott. Antonio D'Avino ~ Dott. Giancarlo Di Bartolomeo ~ Dott. Angelo Di Mola ~ Dott.ssa Cinzia Famulari ~ Dott.ssa Antonella Ferrara ~ Dott.ssa Ivana Garione ~ Dott. Egidio Giordano ~ Dott. Nunzio Guglielmi ~ Dott.ssa Antonietta Livatino (presente anche per delega del Dott. Domenico Roberto Grimaldi) ~ Dott.ssa Mirene Anna Luciani ~ Dott.ssa Tommasa Maio (presente anche per delega della Dott.ssa Caterina Pizzutelli) ~ Dott. Giovanni Evangelista Mancini ~ Dott. Marco Mazzotta ~ Dott. Luca Milano ~ Dott. Gianfranco Moncini ~ Dott. Giuliano Nicolini ~ Dott. Renato Obrizzo ~ Dott. Sabatino Orsini Federici ~ Dott. Romano Paduano ~ Dott.ssa Carla Palumbo ~ Dott. Gabriele Peperoni ~ Dott. Daniele Ponti ~ Dott. Pietro Procopio ~ Dott. Giuseppe Ricciardi ~ Dott. Fabio Rizzo ~ Dott. Ilan Rosenberg (presente anche per delega della Dott.ssa Rosella Zerbi) ~ Dott.ssa Celeste Russo (presente anche per delega della Dott.ssa Tatiana Giuliano) ~ Dott.ssa Sabrina Santaniello ~ Dott. Salvatore Scotto Di Fasano ~ Dott.ssa Alessandra Elvira Maria Stillo ~ Dott. Andrea Stimamiglio ~ Dott.ssa Bruna Stocchiero ~ Dott. Giuseppe Vella ~ Dott. Nunzio Venturella ~ Dott. Fabio Maria Vespa ~ Dott. Alberto Zaccaroni.

Inoltre, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. c) dello Statuto è presente il Dott. Claudio Dominedò, presente anche per delega del Dott. Salvatore Gibiino.

Ai sensi dell'art. 12, comma 4 dello Statuto partecipano alla riunione il Vice Presidente Vicario, Dott. Giovanni Pietro Malagnino, il Vice Presidente, Dott. Eliano Mariotti, i Consiglieri di Amministrazione Dott. Francesco Buoninconti, Dott.ssa Anna Maria Calcagni, Dott. Riccardo Cassi, Dott. Giampietro Chiamenti,

Dott. Stefano Falcinelli, Dott. Luigi Galvano, Dott. Antonio Magi, Dott. Giacomo Milillo, Dott. Franco Pagano, Dott. Pasquale Pracella, Dott. Gianfranco Prada, Dott. Giuseppe Renzo e Dott. Costantino Troise, e il Presidente e i componenti del Collegio Sindacale Dott. Saverio Benedetto, Dott. Malek Mediati, Dott. Francesco Noce, Dott. Luigi Pepe e Dott. Lorenzo Quinzi.

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, dello Statuto partecipano alla riunione, quali componenti l'Osservatorio dei Giovani, la Dott.ssa Concetta D'Ambrosio, il Dott. Stefano De Gregoriis, la Dott.ssa Francesca Manzieri, il Dott. Enrico Peterle; come componenti l'Osservatorio dei Pensionati partecipano il Dott. Renato Naldini, il Dott. Marco Perelli Ercolini, il Dott. Claudio Testuzza, e il Dott. Francesco Vinci.

Ai sensi dell'art. 25, comma 7, dello Statuto partecipa alla riunione il Direttore Generale Dott. Domenico Pimpinella.

Il Presidente, verificato il raggiungimento del numero legale delle presenze, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente, il dott. Oliveti invita i presenti ad osservare un minuto di silenzio in memoria del componente della presente Assemblea, dott. Paolo Lai, del componente del Comitato Consultivo per la gestione previdenziale degli specialisti esterni in regime di accreditamento, dott. Giorgio Spagnolo, e del dott. Carmine Ragano, recentemente deceduti.

I presenti osservano un minuto di silenzio.

Quindi, il Presidente invita l'Assemblea a nominare, ai sensi dell'art. 12, comma 2 dello Statuto, il Segretario della riunione.

L'Assemblea nazionale, all'unanimità, nomina Segretario il Dott. **Ezio Montevidoni** dell'Ordine dei Medici e degli Odontoiatri di Fermo, che **accetta** ed **assume** l'incarico conferitogli.

Quindi, comunica che, a seguito della scomparsa del dott. Paolo Lai, è subentrato nella carica di componente l'Assemblea nazionale della Fondazione ENPAM il dott. Claudio Casaroli risultato essere il primo dei non eletti in graduatoria nella lista "AttiviAMO la Medicina Generale – FIMMG per l'ENPAM" che è presente in sala.

Prima di passare alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente rappresenta che, a breve, sarà proiettato un filmato realizzato in occasione degli ottant'anni dell'ENPAM dal titolo "80 voglia di crescere". Comunica che, per la medesima occasione, è stata realizzata anche una spilla a bottone (pin) che può essere richiesta dai componenti l'Assemblea nazionale che desiderino averla, quale distintivo di riconoscimento e di appartenenza alla comunità ENPAM.

Quindi, una volta proiettato il detto filmato, si passerà al punto 1) dell'ordine del giorno "Comunicazioni del Presidente". Seguirà, quindi, l'illustrazione dei punti 2) e 3) all'ordine del giorno e, al termine, prenderà la parola il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Saverio Benedetto, per illustrare le relazioni del Collegio stesso ai due Bilanci in approvazione. Successivamente, vi sarà spazio per gli interventi, il primo dei quali annuncia che sarà quello del Presidente dell'ENPAM Real Estate S.r.l., Dott. Luigi Antonio Daleffe. Al termine degli interventi, si procederà alle votazioni separate dei due Bilanci in argomento; infine, interverrà nuovamente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Saverio Benedetto, per relazionare in merito alle denunce pervenute ex art. 2408 c.c..

A questo punto, viene proiettato il filmato "80 voglia di crescere", della durata di circa due minuti, al termine del quale i presenti esprimono il proprio apprezzamento attraverso un caloroso applauso.

Quindi, si passa al **punto 1)** all'ordine del giorno "**Comunicazioni del Presidente**".

Inspirandosi al filmato appena mostrato, il Presidente afferma che la Fondazione ha tanta voglia di crescere per far aumentare il valore dell'attività istituzionale, il valore del patrimonio, il valore dell'organizzazione e il valore dell'impegno profuso.

Il 2018 si caratterizzerà per una rappresentanza rinnovata all'interno dell'Assemblea nazionale, a causa delle elezioni dei Consigli degli Ordini per il triennio 2018-2020. Vi sarà anche un nuovo Comitato Centrale all'interno della FNOMCeO con il quale la Fondazione intende continuare ad interagire per affrontare congiuntamente i problemi della professione alle prese con il cambiamento e per portare avanti una serie di progetti tra i quali quello anagrafico e quello relativo alla responsabilità civile professionale per poter dare ad ogni iscritto la possibilità di avere una polizza per la responsabilità civile professionale adeguata ovvero centrata sull'esigenze della propria specifica professione. Allo stesso tempo, si vuole portare avanti insieme un'attività più ampia riguardante la difesa del Servizio Sanitario Nazionale universalistico e sotto finanziato e il rapporto con i

Ministeri e l'Università sia per il tema della formazione che per l'accesso alla professione.

Per quanto riguarda il patrimonio finanziario della Fondazione, il 2018 porterà nuove linee operative.

La stagione dei derivati e degli strutturati è stata definitivamente archiviata. Infatti, nel portafoglio della Fondazione non sono più presenti titoli derivati essendo stati tutti liquidati. Al termine dell'intera operazione, si può affermare che la Fondazione non ha perso nulla rispetto al loro valore capitale e a quanto impiegato per ristrutturarli, anzi si è registrato un ricavo di circa l'1% sul capitale. In ogni caso, rassicura che nel futuro non saranno effettuati investimenti su prodotti finanziari simili.

Ugualmente per quanto riguarda gli strutturati, il cui numero in portafoglio era ben più elevato. Infatti, è previsto che ad aprile 2018 ne rimarrà in portafoglio uno solo, ossia Credit Suisse indicizzato all'inflazione che scadrà nel 2021.

Anche per gli strutturati, non ci sono state perdite di capitale e anzi, a scadenza, la redditività annua è stata di circa il 2%.

I rischi corsi sono stati notevoli ma non ci sono stati danni economici per la Fondazione. Là dove si è ritenuto che ci fosse una responsabilità delle banche, la Fondazione ha ritenuto di agire nelle sedi giudiziarie competenti.

La governance del patrimonio è finalmente completa ed operativa, frutto della riforma iniziata nel 2011, ed è stata deliberata la nuova Asset Allocation.

Quindi, comunica che pochi giorni prima è stata trasmessa alla Fondazione la relazione della COVIP riguardante il controllo sugli investimenti delle risorse finanziarie e sulla composizione del patrimonio dell'Ente, riferita all'anno 2016.

La COVIP evidenzia un rendimento netto a valore di mercato pari al 3,46% per l'anno 2016 e un rendimento netto medio annuo composto a valori di mercato pari al 3,75% ovvero al 3,65% senza tener conto delle plus/minusvalenze connesse alle operazioni di apporto a fondi immobiliari realizzate nel quinquennio 2012 – 2016. Tali percentuali sono ben superiori a quel 2% che rappresenta il riferimento costante per i bilanci tecnici della Fondazione.

Nonostante i buoni risultati messi in luce anche dalla COVID, l'attenzione sul patrimonio della Fondazione, soprattutto quello immobiliare, è sempre alta.

Il 2017 si è caratterizzato per un'attenta attività sul patrimonio immobiliare. Anche nel 2018 si continuerà in tal senso per efficientare la messa a reddito di tutti i cespiti immobiliari anche attraverso eventuali riqualificazioni o dismissioni degli stessi; si proseguirà con le dismissioni dell'abitativo romano e si valuteranno attentamente le politiche dei fondi partecipati dall'ENPAM e gestiti dalle SGR cercando sinergie che producano valore con ENPAM Real Estate S.r.l..

Si inizierà anche a valutare la possibilità che i pacchetti azionari totalitari dei fondi immobiliari detenuti dalla Fondazione siano per una quota parte minoritaria ceduti.

Allo stesso modo, si inizierà a riflettere sulla rappresentatività della Fondazione all'interno degli organi di governo delle SGR.

A tal proposito, ci sono idee di progettualità interessanti riguardanti il coworking professionale e, come noto a chi dei presenti la sera precedente ha assistito alla presentazione al Grattacielo Italia, ci sono anche delle SGR che gestiscono quote importanti del patrimonio della Fondazione con una professionalità assoluta.

Egli ritiene che sarebbe importante che, attraverso il sito internet della Fondazione, gli Ordini potessero costantemente seguire le linee di attività di tutto il settore immobiliare dell'ENPAM, in modo tale da poter anche esprimere una valutazione a proposito.

Passando ad altro tema, il Presidente comunica che, pochi giorni prima, in occasione della verifica periodica prevista per il mantenimento del sistema, è stato esteso il perimetro della certificazione includendo tutti i processi relativi all'attività di acquisto e di appalto approvati dal Consiglio di Amministrazione. All'esito della verifica, l'Ente certificatore esterno ha riscontrato la piena conformità anche dei nuovi processi di acquisto e appalto ai requisiti della certificazione ISO 9001:2015 riconosciuti dall'ANAC come requisiti premianti per l'accreditamento delle stazioni appaltanti.

Informa, inoltre, che l'ENPAM, due giorni prima, ha ricevuto una menzione speciale alla cerimonia degli Oscar di Bilancio che si è tenuta alla Borsa di Milano. Il premio esiste dal 1954, è promosso dalla FERPi (Federazione

relazioni pubbliche italiana) e premia la rendicontazione delle grandi, medie e piccole imprese quotate e non quotate.

Nel corrente anno è stata istituita una menzione speciale dedicata ai bilanci sociali degli enti non commerciali attivi nel settore del welfare. La commissione, che ha esaminato i bilanci sociali dell'ENPAM degli ultimi cinque anni, ha ritenuto che fossero i migliori tra quelli degli enti di previdenza.

L'attività della Fondazione continuerà anche nel campo del welfare strategico sia consolidando alcuni progetti già in essere che studiando nuove iniziative.

Quindi, continuerà il progetto relativo al Fondo sanitario integrativo, integrativo dei LEA forniti dal Servizio Sanitario Nazionale ma non sostitutivo. A tal proposito, si deve considerare che, oltre al definanziamento del Servizio Sanitario Nazionale c'è anche una defiscalizzazione dei fondi sanitari che potrebbe creare condizioni di ulteriore definanziamento del Servizio Sanitario Nazionale.

Per quanto riguarda la polizza assicurativa per i primi 30 giorni di malattia, si è sempre in attesa del rinnovo convenzionale che si auspichi arrivi il prima possibile; nel frattempo, però, è stata aggiudicata la gara, svolta ad evidenza pubblica, che ha individuato la nuova compagnia assicuratrice con, peraltro, una riduzione dei costi.

Evidenzia che ciò è stato possibile grazie al lavoro svolto della Fondazione per mettere insieme i quattro sindacati firmatari degli accordi della medicina generale, dando inizio così ad una nuova stagione di cooperazione di intenti che ha già portato un risultato.

Si ritiene che, con il rinnovo convenzionale, si potrà portare ai primi 30 giorni di malattia quanto già la Fondazione fa dal 31° giorno in poi ossia un'assistenza diretta di tipo previdenziale, così come di tipo previdenziale è l'assistenza garantita ai liberi professionisti che hanno i loro versamenti contributivi all'interno del Fondo della Libera Professione.

Rappresenta, inoltre, che sono in corso di studio anche dei nuovi progetti. In materia di accesso al credito, si sta valutando la possibilità di ricorrere al sistema del microcredito. Ugualmente, si stanno valutando investimenti di impatto di tipo sociale con la possibilità che i social impact bond possano servire a migliorare la qualità della formazione e dell'organizzazione professionale. L'ENPAM è pronto ad un partenariato con il pubblico per poter esercitare attività di sviluppo formativo ed organizzativo professionale.

Riferisce, anche, che si sta sviluppando una piattaforma di servizi insieme all'AdEPP per migliorare i cosiddetti soft skills, cioè quelle conoscenze trasversali attualmente indispensabili, in un mondo in costante evoluzione tecnologica, per poter affrontare correttamente i mercati. Sono le competenze sul problem solving, sulle lingue, sulla conoscenza dell'information and communication technology, sulla capacità di comunicare efficacemente e di rendicontare.

Informa che, il prossimo 13 dicembre, sarà presentato il VII° rapporto AdEPP sulla Previdenza dove sono delineate tutte le attività dal punto di vista dell'azione sul welfare, sulla protezione e l'incentivazione alla componente giovanile dei contribuenti per poter garantire la tenuta dei sistemi previdenziali di tutte le Casse associate all'AdEPP.

Quindi, fa presente che, per chi lo desiderasse, è a disposizione una copia della pubblicazione curata da AdEPP unitamente alla Fondazione ASTRID e alla LUISS Business School dal titolo "Le Casse di previdenza tra autonomia e responsabilità – I professionisti, il risparmio, l'economia reale". Si tratta di una pubblicazione molto importante che definisce lo status giuridico delle Casse, ripercorre la storia delle stesse e della motivazione da cui ha preso spunto il D. Lgs. n. 509/94 per arrivare a ribadire, sulla scorta della sentenza della Corte Costituzionale n. 7/2017, l'esigenza di autonomia e il ruolo privatistico delle stesse.

Quindi, il Presidente afferma che, ovviamente, oltre al patrimonio e al welfare occorrerà riflettere sulla previdenza o meglio sul rischio della previdenza. E' noto a tutti che non si possono avere trasferimenti diretti o indiretti da parte dello Stato e che esiste una problematica sulla previdenza legata alle dinamiche della professione, alle prese con il cambiamento a cui occorre adattarsi rapidamente e che è legato non solo alla demografia e all'economia ma anche all'evoluzione tecnologica (ad esempio, il rapporto con l'intelligenza artificiale che non paga contributi individuali ma è condizionato dalla volatilità della politica).

Su tale ultimo punto, sono elementi portanti il persistente deficit pubblico, il sotto finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale, una fiscalità opprimente essendo applicata una doppia tassazione ai massimi livelli, la fibrillazione elettorale che porterà a degli scenari post elettorali poco prevedibili, la difesa di posizione degli apparati statali, le scelte della politica e l'impatto della giustizia sulla normativa di settore.

Tutto ciò ha delle ricadute, ad esempio l'effetto sia legislativo che giurisprudenziale sulle politiche di investimento degli Enti (il noto emanando

decreto sugli investimenti) o sulla gestione rappresentativa. Inoltre, il controllo pervasivo e asfissiante sugli atti di gestione, mentre la riconosciuta autonomia di mezzi dovrebbe essere affermata anche da un punto di vista economico-finanziario per perseguire la finalità pubblica, e una vigilanza ed un controllo che dovrebbero essere coerenti con il perseguimento della finalità pubblica. L'autonomia stessa, ad esempio, sul tema del cumulo previdenziale è stata negata non perché non sia finalmente stato risolto il problema degli spezzoni contributivi e dell'assoluto legittimo diritto di ogni contribuente di ricevere una pensione che assommi tutti gli spezzoni contributivi, ma per il fatto che il pagatore delle prestazioni sia sempre e comunque l'INPS. In tal modo, si corre il rischio che un terzo della platea degli iscritti, nel futuro, prenderà la pensione dall'INPS anche se gli spezzoni dovessero riguardare due Enti privatizzati.

Quanto rappresentato non è positivo e, pertanto, sente il dovere di allertare l'Assemblea sul fatto che tali situazioni implicano un progressivo esautoramento dell'autonomia. Non intende polemizzare ma non si può rimanere inerti di fronte a degli scenari che progrediscono. Fa addirittura presente che vi sono alcune Casse aderenti all'AdEPP che hanno difficoltà a riscuotere contributi e si rifanno al modello F24 e all'Agenzia delle Entrate con la conseguenza che incassa il pubblico.

In ogni caso, ci sono anche altri temi sui quali concentrare l'attenzione come, ad esempio, la sfida della formazione e dell'accesso alla professione. A tal proposito, rappresenta che l'ordinamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia e di Odontoiatria dell'Università dell'Aquila prevede al sesto anno l'insegnamento obbligatorio della materia "Avviamento alla professione" che implica la conoscenza del welfare e della previdenza. Ritiene molto importante che tale iniziativa sia assunta da tutte le Università in quanto ciò porterebbe di interagire maggiormente con il mondo dell'università e di avere un rapporto istituzionale con la stessa.

Infatti, più studenti si iscriveranno più l'ENPAM potrà diventare un controrelatore istituzionale dell'Università a cui potrà presentare i propri progetti sulla programmazione nazionale e sull'università e a cui potrà portare argomenti solidi come la disponibilità di investire anche una quota parte garantita del patrimonio su politiche future di inclusione, di supporto, di flessibilità per promuovere volumi di lavoro qualitativo finalizzati a mantenere il patto generazionale.

In conclusione, si chiede se la Fondazione sarà sempre all'altezza di tutti i suddetti compiti. Egli ritiene che ci sia una sola strada: con la

determinazione, con il confronto, con il dialogo verso una rinnovata unità di intenti. Di ciò vi è necessità perché la professione tutta è alle prese con la sfida del cambiamento.

A questo punto, il Presidente, dott. Alberto Oliveti, passa all'esame del **punto 2)** all'ordine del giorno.

2) Bilancio di previsione assestato per l'esercizio 2017.

Il Presidente Oliveti, tramite il supporto di slides, illustra il Bilancio di previsione assestato per l'esercizio 2017 che espone un avanzo economico pari ad € **978.800.077** che è superiore alla previsione 2017 (€ 788.192.038) di € **190.608.039**.

Per quanto riguarda la **Gestione Previdenziale**, il saldo è pari ad € 819.403.000, in aumento rispetto alla previsione 2017 (€ 680.938.000). I dati assestati evidenziano, rispetto alla previsione 2017, un aumento del gettito contributivo e un lieve decremento delle prestazioni.

Per quanto riguarda la **Gestione Patrimoniale**, il saldo è pari ad € 312.098.960, in aumento rispetto alla previsione 2017 (€ 244.227.900). I dati assestati evidenziano, rispetto alla previsione 2017, una diminuzione del saldo per la gestione immobiliare e un aumento del saldo della gestione finanziaria (€280.564.200 a fronte di un preventivo di €186.623.900).

Per quanto riguarda la **Gestione Amministrativa e i Costi di Funzionamento**, il saldo è pari ad € 112.701.883, in aumento rispetto alla previsione 2017 (€96.973.862). I dati assestati evidenziano, rispetto alla previsione 2017, un aumento delle spese di funzionamento e degli ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti per rischi.

Il Dott. Oliveti prosegue analizzando i *valori di spesa assestati*:

- ⇒ B) 7b Spese per servizi per un totale di €742.587: l'incremento è dovuto alle prestazioni professionali (spese legali) per € 596.160; alle spese per gli Organi Statutari (1 Consulta in più e spese riferibili ad anni precedenti) per €96.427; e spese e commissioni bancarie e postali per €50.000.
- ⇒ B) 8 Spese per godimento di beni di terzi per un totale di € 8.500: l'incremento è dovuto alla stipula di contratti di noleggio auto con risparmio sugli oneri connessi alle auto aziendali.

- ⇒ B) 10 Ammortamenti e svalutazioni per un totale di € 18.500.000: l'incremento è dovuto all'assegnazione prudenziale al fondo svalutazione immobili per € 8.500.000 e all'assegnazione prudenziale al fondo svalutazione crediti per €10.000.000.
- ⇒ B) 14 Oneri diversi di gestione per un totale di € 1.107.303: l'incremento è dovuto ad altre imposte e tasse per € 782.500; a perdite su crediti per € 159.200; ad oneri di cui alla legge 147/2013 per € 75.603; e altre sopravvenienze per €90.000.
- ⇒ C) 17) Interessi e altri oneri finanziari per un totale di € 69.622.300: l'incremento è dovuto prevalentemente ad imposte ritenute alla fonte (derivanti da maggiori redditi di capitale) per €19.102.000; e oneri finanziari (scarti negativi su titoli, minus da negoziazione in contrapposizione a maggiori cedole, scarti positivi e proventi da negoziazione) per €50.520.300.
- ⇒ C) 17 bis Utili e perdite su cambi per un totale di € 103.100.000: l'incremento è dovuto a differenze passive da negoziazione su cambi per € 22.000.000; differenze passive da valutazione su cambi per € 100.000; e premi passivi su forward per €81.000.000.
- ⇒ D) 19 Svalutazioni per un totale di € 300.000: l'incremento è dovuto a svalutazioni da partecipazioni.

In conclusione, il Presidente afferma che tutti i predetti scostamenti di oneri per € 193.380.690 trovano compensazione dai maggiori ricavi per €358.197.772 (di cui circa €200 milioni rinvenienti dalla gestione patrimoniale) e dalle economie effettuate sulle residue voci di costi pari ad €25.790.957.

Il Presidente, completata la disamina del punto 2) dell'ordine del giorno, passa ad illustrare il **punto 3)** all'ordine del giorno.

3) Bilancio di previsione per l'esercizio 2018

Sempre con il supporto di slides, il dott. Oliveti illustra i dati previsionali per l'esercizio 2018.

L'avanzo economico previsto è di €727.275.750. Il dato è inferiore sia alla previsione 2017 che al preconsuntivo.

Il dato risente fortemente dell'andamento delle prestazioni previdenziali, in aumento di € 222.493.000 rispetto alla previsione e di € 227.860.000 rispetto al preconsuntivo.

Le previsioni per l'esercizio 2018 sono state formulate, come di consueto, rispettando il principio della prudenza.

I risultati, quindi, potranno avere notevoli miglioramenti, che potranno essere riscontrati in sede di preconsuntivo e di consuntivo.

Con riguardo alla gestione previdenziale, il Presidente evidenzia che si prevedono ricavi dovuti al flusso contributivo per € 2.553.400.000 e costi per prestazioni per €1.965.405.000, con un saldo pari ad €587.995.000.

Il saldo risente, oltre che dell'aumento delle prestazioni pensionistiche, anche di un incremento limitato del gettito contributivo dovuto a:

- assenza dei rinnovi contrattuali;
- diminuzione del numero dei medici in convenzione;
- inadeguato ricambio generazionale;
- riduzione delle entrate che derivano dai riscatti e dalle ricongiunzioni.

Il Presidente dott. Oliveti passa ad analizzare, poi, il risultato previsto relativamente alla gestione patrimoniale che è pari ad €253.433.300. In particolare, la gestione immobiliare prevede un saldo pari ad €17.409.000 di cui €117.607.000 per proventi lordi, - € 50.098.000 per oneri ed € - 50.100.000 per imposte. La gestione finanziaria prevede un saldo pari ad €236.024.300 di cui €333.300.300 per proventi lordi, €- 37.016.000 per oneri ed €- 60.260.000 per imposte.

Con riguardo sempre alla gestione patrimoniale, afferma che tra i componenti positivi sono considerati quelli con il requisito della "più che probabile realizzazione" (cedole, dividendi). Non è possibile contemplare voci derivanti da fluttuazioni non prevedibili dei prezzi dei mercati nel breve periodo e dei cambi che verranno rilevati a consuntivo a fine esercizio (differenze attive e passive su cambi, minus e plus sia realizzate che da valutazione, riprese di valore e svalutazioni). Ciò nel rispetto del principio della prudenza.

Passando ai costi di funzionamento, evidenzia un risultato totale netto pari ad €74.152.550 dovuto a proventi e recuperi diversi per €609.000, spese di funzionamento pari ad €67.327.550, ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti per rischi pari ad €6.034.000 e imposta IRAP per €1.400.000.

Il dott. Oliveti afferma che si deve tener conto anche dello stanziamento per il Fondo di Riserva di €40.000.000, necessario ad integrare gli stanziamenti per eventuali voci deficitarie. Il suddetto importo, se non utilizzato, costituirà un'ulteriore economia di bilancio che incrementerà l'avanzo economico.

A questo punto, il Presidente passa ad illustrare il Piano delle fonti e degli impieghi per il 2018.

Spiega che detto documento serve a:
verificare la fattibilità complessiva delle attività oggetto di programmazione;
evidenziare le fonti di finanziamento necessarie per gli impieghi in investimenti;
assicurare la copertura degli investimenti e l'equilibrio finanziario.

Le fonti di finanziamento che si presume di poter conseguire nel 2018 ammontano ad €983.909.737, così ripartite:

FONTI INTERNE	
Fonti della gestione correte	€ 733.309.750
Fonti della gestione investimenti	€ 244.676.987
TOTALE FONTI INTERNE	€ 977.986.737
FONTI ESTERNE	
Rimborso di mutui e prestiti attivi	€ 5.923.000
TOTALE FONTI ESTERNE	€ 5.923.000
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO	€ 983.909.737

Il piano degli impieghi per €983.909.737 è di seguito così ripartito:

Rimborso di finanziamenti	€ 2.150.000
Investimenti tecnici e di struttura	€ 91.837.000
Nuovi investimenti immobiliari	€ 400.000.000
Nuovi investimenti finanziari	€ 200.000.000
Reimpiego attività finanziarie e immobiliari	€ 289.922.737

A questo punto, il Presidente passa ad illustrare l'andamento della gestione previdenziale.

Evidenzia, in primo luogo, che nel 2018 si stabilizzeranno i requisiti anagrafici di accesso alle pensioni di vecchiaia e anticipata che sono: 62 anni per la pensione anticipata, per tutte le gestioni ad eccezione della "Quota A", e 68 anni per la pensione di vecchiaia per tutte le gestioni.

La spesa per pensioni ordinarie a carico di tutte le gestioni ENPAM aumenterà nel 2018. Infatti, crescerà il numero degli iscritti che matureranno il requisito anagrafico per accedere al trattamento di vecchiaia (cosiddetta 'gobba pensionistica').

Di seguito, si riportano schematicamente le variazioni degli importi previsti per il 2018 per ogni tipologia rispetto al preconsuntivo 2017.

Tipo pensione	Importo pensioni 2018	Variazione previsione 2018 su preconsuntivo 2017
Ordinarie	1.214.000.000	17%
Invalidità	76.300.000	3%
Superstiti	496.000.000	2%
Totale	1.786.300.000	12%

Precisa che, nelle stime di spesa per il 2018 per le diverse classi pensionande, si è tenuto conto anche degli iscritti che hanno maturato i requisiti per il pensionamento in anni passati, ma non hanno ancora presentato domanda, prevedendo quindi che andranno in pensione a breve.

A titolo esemplificativo, richiama l'attenzione dei presenti se due slides, una relativa alla gestione dei medici di medicina generale e l'altra relativa alla gestione degli specialisti ambulatoriali, dove sono graficamente individuati gli iscritti che hanno maturato i requisiti per l'accesso alla pensione ordinaria nel 2017. Precisa che la potenzialità di uscita dipende anche dall'andamento della professione, del mercato e del mood complessivo del sistema che risentirà anche della fibrillazione elettorale e dello scenario post elettorale. La potenzialità in uscita, così come raffigurata, se esercitata potrebbe avere degli effetti importanti.

A questo punto, il Presidente passa all'analisi delle slides relative alle entrate contributive.

Le previsioni sulle entrate contributive tengono conto dell'aumento delle aliquote contributive, come previsto dalla riforma previdenziale del 2012. Del resto, 50 anni di sostenibilità calcolata sulla strutturalità negativa del saldo corrente, che non è l'azzeramento del patrimonio, significa dover accantonare un'enorme quantità di risorse ed è per tale motivo che poi si dovrà agire sulle leve. Di seguito, viene rappresentato graficamente l'incremento delle aliquote contributive per il 2018.

GESTIONE	ALIQUOTA CONTRIBUTIVA 2017	ALIQUOTA CONTRIBUTIVA 2018	INCREMENTO
FONDO GENERALE QUOTA B	15,50%	16,50 %	+1%
MEDICINA GENERALE	19%	20%	+1%
PEDIATRI	18%	19%	+1%
AMBULATORIALI	27%	28%	+1%
MEDICINA DEI SERVIZI	27,50	28,50%	+1%

Per quanto riguarda le aliquote contributive degli specialisti esterni, dal 2017 fino al 2020, le aliquote contributive per gli specialisti ad personam aumenteranno di un punto percentuale annuo.

L'aumento è previsto dal nuovo Regolamento del Fondo della medicina convenzionata e accreditata.

Pertanto, si passerà nel 2018 per la branca a visita al 24% e per la branca a prestazione al 14%.

Dall'analisi complessiva delle entrate contributive, si evince che nonostante l'innalzamento graduale delle aliquote contributive, l'**incremento delle entrate** per le diverse gestioni previdenziali **resta complessivamente limitato**. Ciò in quanto, i compensi dei medici sono bloccati, sia per il mancato rinnovo delle convenzioni sia perché sono fermi anche i fondi di ponderazione, diminuisce il numero dei contribuenti e sono in calo le domande di riscatto e di ricongiunzione.

Nello specifico, per quanto riguarda il blocco dei compensi dei Medici di medicina generale, non c'è stato ancora il rinnovo degli accordi convenzionali che darebbe luogo non solo agli arretrati e all'adeguamento finanziario ma anche alla possibilità di normative nuove. L'APP, anticipo di prestazione pensionistica, che consente la flessibilità in uscita e in entrata mediante il part time, potrebbe portare alla previdenzializzazione dei primi 30 giorni, ma solo se vi sarà il rinnovo degli accordi.

Gli Specialisti ambulatoriali hanno sottoscritto un nuovo accordo nel 2015 che ha interessato solo la parte normativa essendo rimasta invariata la parte economica.

Anche i fondi di ponderazione sono fermi; infatti, dal 2010 al 2014 è stato sospeso l'incremento dei fondi stessi.

Per il Ministero dell'Economia e delle Finanze le quote dei soggetti cessati durante quel periodo di sospensione costituiscono un risparmio di spesa permanente per cui non possono concorrere ad alimentare i fondi a partire dal 2015.

Per quanto riguarda la diminuzione del numero dei contribuenti, grazie alla programmazione e alla pianificazione nazionale, i professionisti che cessano l'attività non vengono sempre sostituiti da un giovane medico al quale verrebbe riconosciuta una quota capitaria annua aggiuntiva di ingresso, quale sostegno all'attività. Inoltre, il minor numero di nuovi contribuenti si riflette anche sul

cosiddetto ‘patto generazionale’ alla base dei sistemi a ripartizione: ogni nuova generazione deve consentire a quella precedente di percepire una pensione che sia finanziata dai contributi degli iscritti in attività.

Anche le domande di riscatto sono in calo. I coefficienti per il calcolo dei riscatti sono stati adeguati sulla base della maggiore aspettativa di vita della popolazione medica e odontoiatrica come richiesto dai Ministeri vigilanti.

Nel 2018 si stima che l’aggiornamento del piano tariffario e la congiuntura economica sfavorevole influiranno sul numero degli iscritti che sceglieranno di accettare la proposta da parte degli uffici.

A tal proposito, richiama l’attenzione dei presenti sulla slide dalla quale si evince che, confrontando i dati del consuntivo 2016 con quelli della previsione 2018, il numero delle domande di riscatto diminuiranno complessivamente del 33%, passando da 81.972.373 a 55.250.000.

Infine, si prevede che anche le domande di ricongiunzione caleranno nel 2018.

La stima degli importi a titolo di ricongiunzione per l’anno 2018 tiene conto sia dell’adeguamento dei coefficienti di capitalizzazione per il calcolo della riserva matematica (in base alla *delibera approvata dai Ministeri con nota dello scorso settembre*) sia dell’introduzione dell’istituto del cumulo contributivo che inizierà a produrre effetti negativi sull’accettazione delle domande di ricongiunzione.

Dal 1° gennaio 2017, infatti, anche gli iscritti alle Casse dei professionisti possono beneficiare del cumulo gratuito dei periodi assicurativi. Gli iscritti presso due o più gestioni previdenziali possono cumulare tutti i periodi non coincidenti per il conseguimento di un’unica pensione senza trasferire contributi da una gestione all’altra.

Le gestioni determinano il trattamento pro quota secondo le proprie regole di calcolo e non con il sistema contributivo.

A commento di quanto appena rappresentato, il Presidente afferma che c’è stato un cambiamento dell’originaria impostazione del cumulo contributivo, che si sarebbe dovuto basare su una regola unica, la più rigorosa fra quelle in questione, per cui ci sarebbe dovuta essere una pensione erogata in un’unica tranche dall’INPS. È saltato il criterio della regola unica, per cui ognuno usa le proprie

regole, le pensioni vengono pagate a tranches ma l'erogatore finale resta sempre l'INPS. Ciò pare abbastanza strano.

Quindi, richiama l'attenzione dei presenti sulla slide dalla quale si evince che, confrontando i dati del consuntivo 2016 con quelli della previsione 2018, il numero delle domande di ricongiunzione diminuiranno complessivamente del 55%, passando da 58.595.961 a 26.550.000.

Richiama, altresì, l'attenzione dei presenti sulla successiva slide relativa al confronto contributi – pensioni per il 2018. Dalla rappresentazione grafica riprodotta nella detta slide, il rapporto entrate/uscite si prevede, sempre in un'ottica prudenziale, che rimarrà sempre positivo ad eccezione che per la Specialistica Esterna.

Ricorda, quindi, che gli ultimi bilanci tecnici sono stati elaborati assumendo come base i dati del Bilancio consuntivo al 31 dicembre 2014. Con nota del 24 luglio 2017, il Ministero del Lavoro ha confermato la situazione di sostanziale equilibrio della Fondazione.

Tenuto conto della periodicità triennale dei documenti attuariali richiesta dalla normativa di riferimento, i prossimi bilanci tecnici dovranno essere redatti al 31 dicembre 2017 con riferimento ai parametri determinati nella più recente Conferenza dei Servizi (11 luglio 2017), in base ai quali la rivalutazione del patrimonio deve essere il 2%.

Con riguardo alle novità regolamentari, il Presidente rappresenta che, nel corso del 2017, i Ministeri vigilanti hanno approvato importanti novità regolamentari deliberate dal Consiglio di amministrazione dell'Ente:

Regolamento ENPAM a tutela della genitorialità;
Regolamento del Fondo della medicina convenzionata ed accreditata;
Modifiche al regolamento del Fondo di Previdenza Generale.

Prima di entrare nello specifico del Regolamento a tutela della genitorialità, il Presidente ricorda che nel presente giorno si celebra il 18° anniversario della Lotta alla violenza contro la donna, il cui simbolo è un fiocchetto di stoffa bianca che lui stesso si sente virtualmente di indossare a testimonianza della propria adesione a detta Lotta affinché cessi la violenza sulle donne. Invita tutti, se possibile ad indossare il fiocchetto per solidarietà.

Per quanto riguarda il Regolamento a tutela della genitorialità, i

benefici introdotti hanno avuto effetti pro quota già nel 2017 e ne avranno interamente nel 2018.

Nello specifico, sono state erogate circa 1.000 integrazioni dell'indennità di maternità di € 1.000 in più per i soggetti con reddito inferiore a € 18.000; sono state ricevute oltre 100 domande di indennità per gravidanza a rischio da € 1.005 al mese per un periodo massimo di 6 mesi senza limite reddituale; e sono state ricevute 866 domande per bonus bebè da € 1.500 per le spese di baby sitter e nido entro i primi 12 mesi di vita del bambino.

Ricorda, inoltre, che il Regolamento in questione prevede: l'integrazione dell'indennità minima anche per le lavoratrici part-time; l'estensione della copertura previdenziale alle professioniste iscritte ai corsi di formazione specialistica in medicina; e la possibilità di effettuare versamenti volontari in caso di periodi scoperti da contribuzione a causa dell'interruzione dell'attività.

Altra novità regolamentare, su cui si sofferma il Presidente, è rappresentata dall'iscrizione degli studenti in Medicina e Odontoiatria del 5° anno.

Infatti, i futuri medici e dentisti, dal 13 settembre 2017, non devono più attendere l'abilitazione professionale per avere una copertura previdenziale e assistenziale ma possono facoltativamente iscriversi all'ENPAM già a partire dal quinto anno di corso versando un contributo minimo pari alla metà del contributo previsto per gli iscritti fino ai 30 anni (circa €108).

Le domande di iscrizione pervenute sono già circa 900 ma l'obiettivo è che diventino 9.000 con l'impegno di tutti. Su tale obiettivo ritiene che vi debba essere un'unità vera di intenti, alla quale ci si deve determinare attraverso un'azione di interlocuzione efficace con la Federazione, gli Ordini e le Università italiane per formare medici pronti al lavoro, pronti a contribuire ma soprattutto pronti a delineare il loro futuro in sicurezza.

L'iscrizione degli studenti dal 5° anno di corso implica i seguenti benefici:

- Rendita minima garantita di circa € 15.000 in caso di inabilità o premorienza
- Prestazioni assistenziali
- Mutuo per l'acquisto della prima casa
- Sussidi in caso di maternità
- Long Term Care

Altre novità regolamentari riguardano la modifica dell'aliquota contributiva ridotta per la "Quota B" e la contribuzione a creditore apparente.

Per quanto riguarda la prima, l'aliquota contributiva ridotta degli iscritti attivi (2%) è stata equiparata a quella dei pensionati, pari al 50% del contributo ordinario.

Mantengono l'aliquota contributiva ridotta del 2% i titolari dei redditi intramoenia e i partecipanti al corso di formazione in medicina generale.

L'altra novità, invece, implica che è possibile trasferire alla "Quota B" i contributi versati erroneamente a un'altra gestione previdenziale senza che l'iscritto sia costretto a chiedere il rimborso all'altro Ente.

L'ultima novità regolamentare sul quale si sofferma il Presidente riguarda la tutela dell'inabilità temporanea e assoluta presso la "Quota B".

L'indennità per inabilità temporanea rappresenta una tutela previdenziale *ad hoc* a favore degli iscritti alla "Quota B" in caso di invalidità temporanea e assoluta all'esercizio della professione (malattia ed infortunio).

La disciplina attuativa del nuovo istituto è rinviata all'adozione di un apposito Regolamento in materia, già valutato dal Comitato Consultivo della libera professione nella seduta del 17 novembre 2017e che sarà deliberato dal prossimo Consiglio di Amministrazione per poi essere trasmesso ai Ministeri per l'approvazione.

Si assicura così ai professionisti una copertura previdenziale (in luogo di quella assistenziale) analoga a quella prevista per gli iscritti che svolgono attività in convenzione.

Per il 2018, sono stati stanziati 10 milioni di euro.

Successivamente, il Presidente passa ad un'altra tematica, quella degli Specialisti Esterni. A seguito del protocollo d'intesa tra l'ENPAM e le principali Associazioni di categoria (Anisap, Aiop, FederLab e Confindustria) molte società hanno provveduto spontaneamente a regolarizzare la propria posizione contributiva presso la gestione degli Specialisti Esterni.

I positivi effetti di questa attività sono evidenziati nel Bilancio preconsuntivo 2017:

- **incremento del 60%** dei contributi versati per l'esercizio in corso
- **incassati 23 milioni di euro** riferiti ad anni precedenti

Quindi, richiama l'attenzione dei presenti sulla slide nella quale è stato riprodotto il grafico dal quale si evince chiaramente che dal 2007 al 2017 c'è stato un aumento di 1.360 società in più che versano all'ENPAM di cui il 25% solo tra il 2015 e il 2017 proprio per effetto del detto protocollo d'intesa.

Per quanto riguarda la Long Term Care, il Presidente rappresenta che detta copertura è stata estesa a tutti i pensionati ordinari di età inferiore a 70 anni anche non contribuenti (*delibera del Consiglio di Amministrazione n.93 del 26 ottobre 2017*).

Di seguito, richiama l'attenzione dei presenti sulla slide che schematicamente riassume i termini salienti della copertura LTC, come appresso indicati:

CONVENZIONE EMAPI -		LTC POSTE VITA (GARA EUROPEA)
ASSICURATI	PROFESSIONISTI E PENSIONATI ORDINARI	
Limiti di età prima adesione	70 anni	
Coperture assicurativa	BASE	
Contributo capitarario	€ 14,35	
Rendita mensile*	€ 1.035	
Rendita	€ 12.420	
* Non indicizzata		
LTC ENPAM - EMAPI	ISCRITTI	COSTO TOTALE
ISCRITTI ATTIVI Q A E PENSIONATI ORDINARI	391.865	€ 5.723.703

Rappresenta che, per le categorie escluse dalla polizza LTC (over 70), la Fondazione ha individuato alcune soluzioni ampliando le tutele assistenziali offerte ai medici ultra-settantenni.

In particolare:

- è stato elevato, da sei a nove volte il minimo Inps (da € 39.147,42 ad

€ 58.721,13 per il 2017), il limite del reddito annuo complessivo per beneficiare dell'assistenza domiciliare;

- per l'ospitalità in case di riposo il tetto di reddito annuo complessivo è pari a sei volte il trattamento minimo Inps ridotto di un terzo (invece che della metà).

Le suddette tutele sono previste delle "Norme di attuazione delle disposizioni di cui al titolo IV del regolamento del Fondo di Previdenza Generale" approvate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 92 del 26 ottobre 2017.

A questo punto, il Presidente passa al tema dell'Assistenza che nel 2018 avrà diversi obiettivi da perseguire.

Infatti, proseguirà lo sviluppo di progetti (alcuni di questi sono di durata pluriennale) per migliorare la produttività e l'efficienza tramite la semplificazione e la razionalizzazione delle procedure di lavoro, come ad esempio:

Detassazione dei sussidi assistenziali:

è stato avviato uno studio volto ad individuare le tipologie assistenziali che potrebbero essere escluse dalla tassazione. Alcuni interpelli presentati da altre Casse di previdenza hanno evidenziato aperture in tal senso da parte dell'Agenzia delle Entrate.

Casellario unico assistenza:

istituzione del Casellario unico dell'assistenza che obbliga gli organi gestori di forme previdenziali e assistenziali a fornire le informazioni contenute nei propri archivi.

Plancia sussidi assistenziali:

realizzazione e messa in esercizio di un programma che consenta interrogazioni in merito alle prestazioni assistenziali erogate dalla Fondazione ENPAM.

Attivazione trasmissione telematica richieste:

possibilità di attivare una procedura integrata con gli Ordini per trasmettere le richieste per via telematica.

Tra gli obiettivi per il 2018, sempre per l'Assistenza, vi sono anche le revisioni regolamentari.

Infatti, alla fine del 2017 è iniziata la revisione delle norme regolamentari, sia per quanto riguarda le prestazioni di “Quota A” che per quelle di “Quota B”.

L’adozione da parte dell’ENPAM di soluzioni inedite in materia assistenziale, con particolare riferimento alla polizza LTC e ai sussidi per la genitorialità, ha reso necessario un ripensamento dell’Assistenza per gli iscritti alla “Quota A”.

Inoltre, la recentissima trasformazione dell’invalidità temporanea per i liberi professionisti in tutela previdenziale, comporterà la riscrittura dell’Assistenza di “Quota B” in quanto il cambio della natura della prestazione libererà ampie risorse da destinare a nuove tutele assistenziali.

La revisione dell’Assistenza, che sarà sottoposta all’approvazione dei Ministeri viglianti, sarà anche utile per chiarire e migliorare le norme in essere, introducendo nel contempo nuovi strumenti per venire incontro alle mutate esigenze degli iscritti.

A commento di quanto appena illustrato, il Presidente ribadisce che si dovrebbe ritornare all’originale volontà del legislatore quando privatizzò gli enti di previdenza dei professionisti e mise la deadline sull’azzeramento del patrimonio che altro non è che l’ammontare dei contributi da lavoro già tassati posti a garanzia della tenuta della circolarità del sistema e del patto generazionale. Se si potesse calcolare tutto probabilmente si potrebbe avere qualche risorsa in più per andare incontro alle esigenze di adattamento positivo ai tempi, in ottica previdenziale e assistenziale.

Sempre nell’ambito dell’Assistenza rientrano i sussidi per la genitorialità.

Visto il successo ottenuto nel 2017, i sussidi per la genitorialità saranno previsti anche nel prossimo esercizio.

A fronte di un’analisi delle richieste giunte nel 2017, si stima che possa essere ancora sufficiente nel 2018 un nuovo bando per 1.500.000,00 Euro.

Per quanto riguarda i servizi integrativi, il Presidente rappresenta che i mutui ipotecari agli iscritti per l’acquisto della prima casa, secondo quanto previsto dall’art. 8 dello Statuto della Fondazione, si ritiene che l’esperienza, del triennio precedente possa essere replicata anche nell’esercizio 2018.

A fronte di un'attenta analisi delle richieste prevenute negli anni precedenti, si stima che nel 2018 possa soddisfare le richieste degli iscritti un bando che impegni risorse per 60 milioni di Euro. E' in corso di valutazione la possibilità di concedere i mutui per l'acquisto dello studio professionale.

Nello stesso ambito, rientrano le convenzioni che sono pubblicizzate sul sito internet della Fondazione nella pagina "convenzioni e servizi" e, grazie a un collaudato sistema di ampliamento e aggiornamento dell'offerta, sono in continua evoluzione.

Nel 2018 verrà ampliata l'offerta nelle varie tipologie che possono suddividersi in 4 macrogruppi: *convenzioni finanziarie, fiscali ed assicurative, acquisti, sociale e tempo libero.*

A seguire, rappresenta che dal corrente mese gli iscritti all'area riservata del sito ENPAM possono accedere ai bandi delle regioni e delle province autonome alla pagina www.enpam.it/fondiUe.

Ogni mese vengono inseriti nuovi bandi e approfondimenti su come funzionano i Programmi europei. Possono accedere anche gli Ordini dalla propria area riservata.

Il monitoraggio dei bandi e dei Programmi è un servizio che l'ENPAM offre ai suoi iscritti in collaborazione con l'Associazione degli Enti di Previdenza Privati (AdEPP). A tal proposito, ricorda, infatti, che l'AdEPP è promotore del progetto W.I.S.E. dove la "E" sta per Europa nel senso di soggetto a cui prestare attenzione.

Un esempio di Bandi europei lanciati dalla Regione Sicilia per 3 milioni di euro e 8 milioni di euro da destinare rispettivamente per la formazione dei liberi professionisti e la frequenza in studio dei liberi professionisti.

Il Presidente spiega che obiettivo dell'AdEPP non è soltanto quello di intercettare efficacemente i bandi ma di interloquire positivamente con l'Europa. Lui stesso si è recato più volte a Bruxelles e a Berlino per cercare di indirizzare i bandi europei alle esigenze specifiche professionali. Rappresenta che i bandi nascono dall'assimilazione nel Piano 2014-2020 delle libere professioni alle piccole e medie imprese ma in realtà nascono più propriamente per quest'ultime. Conseguentemente, non vi è una appropriatezza ideale per le professioni. L'impegno sarà, in relazione al prossimo Progetto europeo 2021-2027, di far sì che le libere professioni, equiparate alle piccole e medie imprese, abbiano dei bandi

specifici sartorializzati sulle esigenze delle singole categorie professionali. Gli Enti previdenziali italiani, da questo punto di vista, sono molto più avanti degli altri Paesi europei.

Il Presidente, quindi, assicura che anche per il 2018 proseguirà l'attività inerente il pieno sviluppo del "Progetto Quadrifoglio". Nella sua forma ultima approvata in più sedute dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione, il Quadrifoglio si articola in quattro aree: credito agevolato, rischi professionali e biometrici, previdenza complementare, Fondo sanitario integrativo.

Nello specifico, afferma che nell'ambito del credito agevolato sono in corso di valutazione il microcredito e il social impact bond. Il Fondo sanitario integrativo ha riscosso le prime iscrizioni e si lavora perché sia realmente integrativo. Il Fondo Sanità continua a percorrere la sua strada ma occorre che sia incentivato maggiormente. I giovani del quinto e del sesto anno potrebbero rappresentare un ottimo bacino tenuto conto che potrebbero beneficiare del massimo della defiscalizzazione possibile prevista per i fondi complementari. Occorre che tutti si facciano portatori di questa informazione nell'interesse dell'intera categoria e del patto generazionale, presso l'Ordine di appartenenza e nell'ambito della propria attività sindacale e professionale.

L'impatto deve essere con i giovani, è questo il rilancio dell'unità di intenti.

In ordine ai rischi professionali e biometrici la partita della responsabilità civile professionale dovrà essere riaperta. Quando si sarà riassetato il sistema, a seguito del rinnovo elettorale degli Ordini, si cercherà un confronto con la Federazione e, anche grazie ad una anagrafica condivisa, si cercherà di trovare un progetto efficace per dare una sufficiente copertura a tutti gli iscritti per il rischio professionale.

Come già anticipato nelle sue comunicazioni, rappresenta che l'ENPAM ha ricevuto una menzione speciale alla cerimonia degli Oscar di Bilancio che si è tenuta alla Borsa di Milano alcuni giorni prima. Il premio, giunto alla 53^a edizione, è promosso dalla FERPi (Federazione relazioni pubbliche italiana) e premia la rendicontazione delle grandi, medie e piccole imprese quotate e non quotate.

Nel corrente anno è stata istituita una menzione speciale dedicata ai bilanci sociali degli enti non commerciali attivi nel settore del welfare. La

commissione, che ha esaminato i bilanci sociali dell'ENPAM degli ultimi cinque anni, ha ritenuto che fossero i migliori tra gli enti di previdenza.

Ritiene che ciò sia motivo di grande soddisfazione.

In conclusione, ricorda di aver parlato di rischio della previdenza. Il rischio della previdenza non è soltanto legato alla sfida del cambiamento tecnologico oltre che demografico, ma è legato anche alla variabilità politica. La politica però non è un qualcosa di estraneo al Paese ma ne fa parte. E' in atto un cambiamento politico; la professione medica e la professione odontoiatrica sono un asse portante del Paese. Se tali professioni si determinano per confrontarsi e lavorare insieme al fine di diventare una vera famiglia professionale per rilanciare il significato e il valore dell'attività, allora si potrà incidere sulla politica, sulle scelte della politica e queste avranno un effetto anche sull'attività professionale, sulla tenuta del sistema e sulla salute dell'Italia tutta.

Al termine, il Presidente cede la parola al Presidente del Collegio Sindacale dott. Saverio Benedetto.

Con riguardo al Bilancio assestato 2017 e, quindi, allo scostamento rispetto alla previsione 2017, il dott. Benedetto rappresenta che il presunto risultato economico dell'esercizio 2017 rimane positivo passando da € 788.192.038 ad € 978.800.077 con una variazione di € 190.608.039 mantenendo prudenzialmente immutato il Fondo di riserva di 40 milioni di euro.

Pertanto, in conclusione, il giudizio è positivo ed è motivato dal: mantenimento del Fondo di riserva in €40.000.000 e dalla coerenza delle variazioni proposte rispetto all'andamento della gestione. Il Collegio esprime, quindi, parere favorevole.

Con riguardo, invece al Bilancio di previsione 2018, in ordine ai criteri di redazione dello stesso, rappresenta che:

- la quantificazione delle previsioni è fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- i costi e i ricavi previsionali sono imputati secondo il principio di competenza economico-temporale;
- gli accantonamenti sono stati effettuati secondo il prudente apprezzamento degli Amministratori;
- le ipotesi di entrate contributive sono state determinate sulla base dei vigenti Regolamenti previdenziali.

Quindi, sintetizzando, la previsione 2018 può essere così rappresentata: differenza tra valore e costi della produzione per € 526.541.450; proventi e oneri finanziari per € 265.634.300; non vi sono rettifiche di valore di attività finanziarie; imposte per € 24.900.000; e Fondo di riserva per € 40 milioni, con un risultato di € 727.275.750.

Conclusioni. I documenti contabili ottemperano alle varie disposizioni di settore e sono in linea con i risultati dei consuntivi dei precedenti esercizi e del preconsuntivo 2017. La determinazione delle componenti positive e negative di reddito segue il trend degli esercizi decorsi e considera le attività gestionali in corso e da avviare e le dinamiche previdenziali e assistenziali della Fondazione.

Il Collegio Sindacale, esprimendo il proprio parere favorevole al Bilancio di previsione 2018, rappresenta che lo stesso è coerente con la missione della Fondazione e con il proseguimento degli scopi istituzionali.

Al termine, il Presidente, dott. Alberto Oliveti, ringrazia il Presidente del Collegio Sindacale e **dichiara aperto** il dibattito sul Bilancio di previsione assestato per l'esercizio 2017 e sul Bilancio di previsione per l'esercizio 2018.

Intervengono:

Dott. Luigi A. Daleffe (Presidente ENPAM REAL ESTATE S.r.l.)

Afferma che l'intervento odierno, supportato da alcune slide, è finalizzato a far comprendere di cosa si occupa ENPAM Real Estate. Richiama, quindi, l'attenzione sulla prima slide proiettata in sala nella quale si legge "L'efficienza se portata avanti con cura genera valore". Infatti, in ambito immobiliare i termini più usati sono efficienza e valore mentre in ambito medico una delle parole più usate è cura nel suo più ampio significato. Quindi, l'obiettivo è portare avanti l'efficienza con cura per poter generare valore agli immobili di proprietà dell'ENPAM. Approfitta per ringraziare la struttura Comunicazione dell'ENPAM che ha supportato l'ENPAM Real Estate per coniare il nuovo logo dal quale emergono i principi cardine dell'attività.

Quindi, il dott. Daleffe ripercorre brevemente la storia degli immobili di proprietà dell'ENPAM. Si è passati dall'iniziale gestione diretta e delegata del patrimonio immobiliare, ad una gestione attraverso delegati fiduciari, per poi giungere ad un gestore unico e, infine, nel 2011 ad una gestione in-house affidata all'ENPAM Real Estate S.r.l., società nata nel 2003 con lo scopo di gestire e/o riqualificare il patrimonio alberghiero della Fondazione per poterlo o vendere o apportare ai fondi immobiliari.

L'attività di gestione degli immobili di proprietà della Fondazione è iniziata il 1° aprile 2011 ma dal 2015 ENPAM Real Estate ha iniziato ad aprirsi al mercato per cercare di gestire non soltanto il patrimonio di proprietà diretta dell'ENPAM ma anche gli immobili di proprietà di fondi immobiliari. Tale attività è già iniziata e la società intende impegnarsi per ampliarla sempre di più.

L'obiettivo primario di ENPAM Real Estate è stato quello di garantire la continuità del servizio in termini di bollettazione e incasso verso gli oltre 6.500 conduttori in essere al 2011. Nello stesso tempo, si è proceduto a censire e, dove necessario, a sanare, tutte le posizioni amministrative in termini di rinnovi contrattuali, calcolo dei conguagli, gestione delle morosità mentre, dal punto di vista tecnico, sono stati programmati e realizzati tutti gli interventi di manutenzione necessari sugli immobili gestiti.

Ad oggi, la società ha completato il percorso amministrativo inerente i conguagli e rinnovi ed è fortemente concentrata nel recupero delle pregresse morosità.

Ritiene opportuno, per meglio far comprendere l'impegno e il senso dell'attività svolta nonché delle scelte effettuate (i cui risultati numerici sono la testimonianza), spiegare la logica con la quale la società ha condotto la propria attività così da fugare ogni incomprensione al riguardo.

Fin da subito è stata fatta una scelta di fondo ben precisa, più prudentiale ma forse più produttiva, di concentrare gli sforzi per locare tutti gli spazi non occupati al fine di massimizzarne la redditività. Nella scelta tra la valorizzazione degli immobili e la loro messa a reddito si è scelta tale ultima possibilità che ha generato dei risultati di cui si è orgogliosi. Nel 2016, e di ciò ringrazia i collaboratori, la società è stata tra i best performers per il numero dei metri quadri locati o rinnovati a livello nazionale.

Allo stesso tempo, si era ben coscienti del problema riguardante edifici sfitti da anni, inseriti in contesti urbani non più compatibili con l'originaria destinazione d'uso, in un mercato immobiliare più in crisi rispetto al momento attuale, la cui valorizzazione avrebbe comportato ingenti impegni economici senza avere la garanzia di riuscire a metterli a reddito.

Comunque, stante la consapevolezza del problema, nel frattempo l'ENPAM Real Estate, con particolare riguardo ai fabbricati più critici, ha condotto un'approfondita analisi basata sia su fattori qualitativi sia sulla capacità di reddito degli stessi.

Con l'obiettivo di formulare proposte di valorizzazione su base pluriennale, sono state in tal modo identificate priorità di intervento, tenendo conto delle attuali richieste di mercato e di future prospettive, in modo da innescare, anche in collaborazione con le SGR, un ciclo virtuoso in grado di produrre nel tempo le risorse necessarie per dare nuova vita all'intero patrimonio immobiliare della Fondazione.

Quindi, il dott. Daleffe richiama l'attenzione dei presenti su una slide nella quale viene evidenziato che attualmente ENPAM Real Estate vanta un sistema di CRM (Customer Relationship Management) attraverso il quale ogni contatto con il conduttore viene gestito per il tramite di un ticket informatico e tramite procedure operative che garantiscono la standardizzazione, la tracciabilità e la trasparenza delle attività intraprese.

Nella costante opera di ottimizzazione del proprio modello organizzativo, ENPAM Real Estate sta operando per portare a conclusione diversi progetti, quali ad esempio:

- il censimento, mappatura e smaltimento materiali contenenti amianto nel pieno rispetto della normativa di riferimento;
- l'implementazione di un modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- la strutturazione di un modello organizzativo per la corretta gestione della sicurezza sul lavoro e dei rischi ambientali.

Nella gestione del patrimonio immobiliare è fondamentale la completezza della documentazione tecnico-amministrativa. Per tale ragione, è in fase di consolidamento il progetto di aggiornamento dell'archivio cartaceo ed elettronico di tutti gli immobili gestiti e, a valle delle opportune due diligence, la creazione di un sistema documentale implementato secondo le più moderne prassi di mercato.

A questo punto, il dott. Daleffe ricorda che nell'ambito delle proprie competenze è stata affidata ad ENPAM Real Estate l'organizzazione e la gestione della vendita di parte del patrimonio residenziale di proprietà della Fondazione ENPAM.

Infatti, sino al momento attuale, ENPAM Real Estate ha supportato la Fondazione nella vendita dell'intero patrimonio residenziale di Pisa ed è impegnata nella vendita del patrimonio residenziale romano di cui sono state alienate 2.186 unità immobiliari su 4.500, per un valore di vendita di circa €15 mln e una plusvalenza di circa €155 mln.

Come precedentemente accennato, nel corso del 2015, la Fondazione ha definito una nuova strategia per ENPAM Real Estate che prevede l'apertura a nuovi clienti del mercato immobiliare, come sono le SGR, per poterne gestire i patrimoni mettendo a disposizione la propria efficienza e la particolare cura verso gli immobili e i conduttori.

Attualmente, ENPAM Real Estate è il property manager degli immobili del Fondo Spazio Sanità.

A questo punto, il dott. Daleffe intende fare una precisazione sulla presunta e millantata perdita di circa 38 milioni di euro di cui al Bilancio consuntivo 2015 di ENPAM Real Estate. Egli afferma che si tratta semplicemente dell'anticipazione contabile dei costi che sarebbero stati invece spalmati fino al

2024 da parte di ENPAM Real Estate e non di una perdita finanziaria. Riassumendo, non è uscito un euro né dalla cassa dell'ENPAM né dalla cassa di ENPAM Real Estate. Quindi, invita a tener presente che quasi sempre le notizie negative sull'ENPAM si rivelano quasi sempre non corrette.

In maniera molto sintetica, ENPAM Real Estate svolge la sua attività su tre linee di gestione: gestione per conto terzi (dove il terzo può essere l'ENPAM col suo patrimonio immobiliare di proprietà diretta ma anche le SGR); gestione degli immobili concessi in usufrutto; e gestione dell'unico immobile di proprietà della stessa società.

Con orgoglio, si può affermare che l'ENPAM Real Estate ha sviluppato un know-how nella gestione di patrimoni immobiliari caratterizzati da elevata complessità. Non sono molte le società che gestiscono patrimoni immobiliari residenziali (circa 120 immobili per oltre 2,2 milioni di mq) caratterizzati da una frammentazione numerica (circa 5.000 contratti di locazione gestiti con circa 60.000 MAV all'anno e circa 8.000 contatti di tipo amministrativo) e da un elevato grado di vetustà (circa 7.000 richieste di interventi tecnici all'anno su immobili che hanno una vetustà media di circa 44 anni).

L'ENPAM Real Estate, al fine di migliorare l'efficienza dei processi di gestione del patrimonio della Fondazione, sta consolidando il percorso di rafforzamento della capacità operativa, organizzativa e gestionale attraverso modelli operativi che sono all'avanguardia sul mercato. Attualmente, la società è in grado di offrire un'ampia gamma di servizi immobiliari: property management, facility management, commercial services e project management.

In conclusione, senza dilungarsi sul posizionamento di ENPAM Real Estate rispetto ai principali players italiani del settore, ringrazia per l'attenzione e per la fiducia assicurando che con i fatti e con i numeri, si darà dimostrazione del lavoro che si continuerà a svolgere anche nel futuro.

Dott. Marco Agosti (Ordine di Cremona)

Esprime il proprio apprezzamento per i Bilanci dell'Ente, e in particolare, per i dati riguardanti il patrimonio e la sua gestione, l'assistenza e la tutela della genitorialità.

Come medico di medicina generale di provincia e come Consigliere dell'Ordine dei medici di Cremona esprime un po' di amarezza nei riguardi della mission principale dell'ENPAM ossia la previdenza.

Infatti, la lunga attesa per il rinnovo del contratto incide sulla quotidianità del lavoro che è sempre più gravoso ma non adeguatamente remunerato. Tale situazione sta allontanando dalla professione molti colleghi che non vengono adeguatamente sostituiti nel numero creando una prospettiva disastrosa per il futuro.

Afferma, inoltre, che c'è anche un problema di fuga di risorse economiche per via della questione dei CReG che ha comportato comunque la nascita e la necessità di creare cooperative a cui è stato destinato del denaro per il lavoro svolto con riflessi sulla contribuzione ENPAM.

Tra l'altro, egli afferma che con la nuova legge regionale difficilmente si riuscirà a trasformare il lavoro compiuto dal medico di medicina generale in contributi adeguati e proporzionati rispetto allo stesso con ovvie conseguenze sulla salute dell'Ente.

Quindi, oltre ad esserci un sostanzioso debito pubblico, c'è una situazione per tutte le categorie di angoscia relativamente al tema previdenziale.

Ha apprezzato molto il discorso del Presidente Oliveti relativamente all'attenzione verso la politica, all'Europa e alla vita ordinistica, ma il problema attuale più importante riguarda il mancato rinnovo contrattuale.

A tal proposito, propone che si costituiscano degli Stati Generali condivisi tra Sindacati, Ordini e ENPAM per cercare di risolvere la vertenza al più presto a tutela anche della salute dell'Ente stesso.

Infine, preannuncia il voto favorevole ai Bilanci.

Dott. Donato Monopoli (Ordine di Brindisi)

Afferma che, a suo avviso, i Bilanci in esame nell'odierna seduta sono trasparenti e complessivamente rappresentano in modo chiaro le politiche, le strategie e le scelte amministrative dell'ENPAM e dell'ENPAM Real Estate S.r.l..

Inoltre, sono state affrontate in maniera chiara tutte le problematiche presenti e future al punto da non vedere grandi preoccupazioni per il futuro se non quelle che posso derivare dalle scelte della politica.

Le strategie seguite dal Consiglio di Amministrazione dell'ENPAM sono coerenti con le scelte economiche, del mercato e della finanza. La preoccupazione è che l'entità del patrimonio dell'ENPAM lo renda appetibile all'esterno e, per tale ragione, deve essere protetto con le opportune strategie da adottare.

Da quanto emerge dai Bilanci, crede che la c.d. gobba pensionistica non debba destare preoccupazioni e, a suo avviso, si dovrebbe chiamare rialzo.

Rispetto ad un Ente che ha tanta voglia di crescere, con i numeri e i fatti rappresentati in data odierna, non può che approvare i Bilanci ed invita anche tutti i presenti ad approvarli. I Bilanci sono chiari e dimostrano che l'Ente ha buona salute e vuole fare tanta strada pensando alle future generazioni.

Dott. Fabio Maria Vespa (Membro eletto)

Afferma di essere positivamente impressionato dalla grande attenzione e passione che ha percepito in quanto ascoltato nonché dalla preoccupazione per alcuni momenti difficoltosi del passato dell'Ente.

Anche la relazione riguardante ENPAM Real Estate, realtà difficile da gestire, dimostra la passione delle persone ad essa dedicate e, per la chiarezza con la quale è stata rappresentata, inducono a darle fiducia.

Ci sono però alcuni temi affrontati dal Presidente Oliveti che lo inducono a non essere tranquillo.

Sicuramente l'anagrafica è uno di questi. Infatti, l'anagrafica è un aspetto ostile contro la quale non si può nulla. E' evidente che si va incontro alla c.d. gobba pensionistica che rappresenta un problema da affrontare.

L'unico modo per contrastarla è favorire la nuova generazione di giovani medici per fare in modo che rimangano in Italia e non vadano a lavorare all'estero.

Afferma che anche le politiche sono contro perché gran parte dei versamenti all'ENPAM deriva dal rimborso dei mezzi di produzione dei medici convenzionati. Pertanto, una parte della contribuzione deriva da una percentuale sul rimborso dei mezzi di produzione. Il progetto politico di creare "Case della salute" che vede l'eliminazione di fatto della figura del medico di medicina generale, dello specialista (ad esempio dello specialista esterno) e di tutta una serie di figure che avevano mezzi di produzione propri, si realizzerà con ripercussioni sui Bilanci.

L'avanzo delle varie categorie cala di un 10% all'anno circa e ciò, in termini prospettici, pone delle preoccupazioni grandi. Il progetto di riorganizzazione è un progetto che è stato calcolato costare più di 14 miliardi di euro e, pertanto, è un progetto in realtà non realizzabile, con la conseguenza che si rischia di distruggere un sistema per non costruirne un altro.

Inoltre, afferma che ci sono aggressioni di tipo gestionale perché l'evasione contributiva attraverso meccanismi di precariato è diffusissima nella sua Regione pur essendo una delle più attente. Ci sono anche aggressioni di tipo normativo che si manifestano nella doppia tassazione e sull'anticipo previdenziale parziale della pensione.

Sulla base di tali premesse, ritiene che si debba prestare più attenzione a due aspetti. Sull'attività di lobbying nei confronti della politica, per difendere la figura del medico di medicina generale e la figura dei convenzionati, ritiene che sia un'attività fondamentale. Inoltre, ritiene importante che l'ENPAM presti il proprio aiuto per perseguire le evasioni contributive che avvengono attraverso molteplici meccanismi.

Fa l'esempio del personale dell'emergenza che è sottodimensionato rispetto alle normative così come i medici di continuità assistenziale. A suo avviso, ci vorrebbe un sostegno anche da parte dell'Ente per far sì che la parte pubblica presti maggiore attenzione a tali problematiche.

Dott. Giovanni Leoni (Ordine di Venezia)

In primo luogo, esprime apprezzamento per i Bilanci dell'ENPAM.

Ma l'ENPAM non è solo previdenza ma è anche un allargamento degli orizzonti con impegno verso la prevenzione e la promozione dei corretti stili di vita.

Afferma che il suo odierno intervento è essenzialmente finalizzato a ringraziare l'ENPAM per aver partecipato, lo scorso settembre 2017, a "Venezia in Salute" un convegno che si tiene ogni anno, da sette anni, e che, per l'anno in corso, è stato dedicato alle fake news. Il convegno era aperto anche ai cittadini e ha registrato circa 250 presenze. La manifestazione usualmente si svolge all'aperto, in una piazza di Mestre, attraverso l'utilizzo di gazebo; per l'anno in corso, causa maltempo, una parte si è svolta al chiuso. "Venezia in Salute" nasce e si sviluppa come un evento di salute di piazza e tale deve rimanere.

L'idea nacque sette anni fa grazie al dott. Scassola e vede il supporto dello staff della Fondazione, di Ars Medica, con Ornella Mancin e Gabriele Gasparini, e della CAO di Venezia con il dott. Giuliano Nicolin. Ha partecipato il Presidente della FNOMCeO, dott.ssa Roberta Chersevani, e l'ufficio stampa con Michela Molinari, ma un ringraziamento particolare lo fa per la partecipazione a #VIS2017 alla dott.ssa Laura Petri dell'ENPAM e naturalmente al Presidente Alberto Oliveti e a tutto l'Ente per l'attenzione dedicata all'Ordine di Venezia.

Dott.ssa Francesca Manzieri (Componente Osservatorio dei Giovani)

In primo luogo, afferma di aver apprezzato che in molti degli interventi precedenti è stata toccata la tematica giovanile.

L'Osservatorio dei Giovani, organo consultivo della Fondazione, intende portare all'attenzione dell'Assemblea nazionale e, in particolare, dei Presidenti di tutti gli Ordini provinciali, il problema dell'attuale svalutazione, anche in termini monetari e, quindi, previdenziali, della professione medica e odontoiatrica. Una svalutazione che colpisce soprattutto i giovani professionisti e i professionisti neo abilitati in attesa dell'ingresso in una Scuola di specializzazione o del Corso di formazione in medicina generale, ma anche i colleghi neo specialisti che si trovano sempre più spesso in una condizione di precariato su cui grava un tentativo costante e diffuso da parte dei datori di lavoro, soprattutto privati, di offrire onorari che non sono assolutamente adeguati alla complessità e alla difficoltà dell'opera prestata dai medici.

Afferma che negli ultimi mesi dell'anno in corso, come forse appreso dai giornali e dalle televisioni, giovani colleghi di tutte le province italiane, dal Friuli alla Sicilia, si sono confrontati tramite il mezzo social proprio in merito alla loro condizione. Da tale confronto, si è rilevato che il problema colpisce appunto gli iscritti di ogni Ordine provinciale, dal nord al sud, isole comprese.

Le cause del problema sono da ricondursi essenzialmente all'imbuto formativo del post laurea, ovvero alla disproporzione che esiste tra i medici abilitati all'esercizio della professione e la disponibilità di borse di studio per frequentare la formazione

post laurea da quando è stato istituito il Concorso nazionale per le specializzazioni universitarie.

A tal proposito, espone alcuni dati. Rappresenta che nel 2014 si sono presentati 12.168 candidati per un numero di borse pari a 5.504, meno della metà dei candidati. Nel 2016 il numero dei candidati è passato a 13.802 per 6.725 borse messe a bando. Per l'anno in corso non è ancora noto quanti saranno i candidati ma presumibilmente saranno superiori a 14.000 ma le borse messe a bando sono meno dell'anno precedente, sono 6.676.

A tali borse per le specializzazioni universitarie, si aggiungono ovviamente le circa 1.000 borse di studio messe a bando ogni anno per il corso di formazione specifico in medicina generale che appare un numero ancora più scarso rispetto all'importante carenza di medici di famiglia. Fa notare che tale carenza già si può toccare con mano nelle Regioni del nord, come è stato evidenziato anche dal dott. Agosti, ma presto, dai dati di previsione dell'ENPAM, colpirà anche il centro e il sud Italia, ovviamente con gravi conseguenze sulla tenuta del sistema della medicina generale. Un'ulteriore causa della svalutazione economica dei giovani colleghi neo abilitati non inseriti in un corso di formazione post laurea e dei neo specialisti in attesa di un congruo inserimento nel mondo del lavoro può essere individuata nell'abolizione del tariffario minimo per gli Albi professionali sancito dal decreto Bersani-Visco del 4 luglio 2006.

In conclusione, afferma che l'Osservatorio dei Giovani vuole invitare la platea a riflettere su come il precariato e la scarsa retribuzione offerta ai giovani colleghi non solo colpiscono la dignità della professione, che è già grave, ed indirettamente anche la tutela della salute dei cittadini che è compito primario degli Ordini garantire, ma mettono anche a rischio, come già sottolineato dal Presidente Oliveti, il patto generazionale e il sistema previdenziale in cui le pensioni devono essere sostenute dagli attivi.

A questo punto, interviene il Vice Presidente Vicario, **dott. Malagnino**, il quale rassicura la dott.ssa Manzieri che sia il Consiglio di Amministrazione che il Presidente dell'ENPAM hanno ben presenti le problematiche dalla stessa esposte non solo da un punto di vista delle pensioni ma anche della dignità del lavoro dei giovani.

Dott. Marco Mazzotta (Membro eletto)

In primo luogo, afferma di aver piacere a parlare dopo la dott.ssa Manzieri essendo anche lui un rappresentante della categoria dei giovani iscritti e, infatti, l'intervento che si appresta a fare ricalca più o meno quello della collega.

Ricorda di essere stato eletto nella lista "Giovani medici previdenti#Programmazione#Formazione#Lavoro" e di far parte del Segretariato Italiano Giovani Medici.

Ritiene, quindi, opportuno esporre alcuni dati. Afferma che più di 10.000 colleghi, il mese scorso, si sono divisi nelle varie Regioni italiane per fare il concorso per entrare nel corso di medicina generale; nel solo Lazio 1.482 giovani medici per 70 posti disponibili. Il prossimo 29 novembre, lo stesso numero di colleghi faranno il concorso nazionale per la specializzazione medica e il 40%, più o meno, non riuscirà ad avere nessun posto e rimarrà fuori da entrambe le possibilità.

Rappresenta che il divario tra candidati e posti disponibili, che si accumula da anni, è figlio dell'errata programmazione politica tra entrate nel corso di laurea e posti per la formazione post laurea, ed avrà delle conseguenze drammatiche per il futuro dei colleghi.

Ricorda che tale tema è stato affrontato in Assemblea nazionale diverse volte ma non si è mai raggiunto alcun risultato. Recentemente, invece, il Presidente dott. Oliveti ha emanato diverse comunicazioni, anche all'esito di incontri istituzionali, alla luce dei quali sembra rafforzarsi l'idea che l'ENPAM possa avere un ruolo per contribuire a migliorare la situazione.

L'Associazione alla quale aderisce promuove da un decennio battaglie per risolvere le problematiche illustrate e, per tale motivo, è pienamente in linea con l'idea emersa nelle suddette comunicazioni.

Rappresenta che la prima idea è di equiparare il corso di medicina generale con una specializzazione medica. La seconda è di contribuire ad aumentare il numero delle borse di studio messe a disposizione. Specifica che sono anni che l'Associazione lotta per l'affermazione della prima idea e, pertanto, approva ogni sforzo che anche l'ENPAM può fare a tal proposito.

Per quanto riguarda, invece, il numero delle borse di studio viene supportata la possibilità che l'ENPAM stesso possa contribuire ma vi è qualche dubbio sulle idee presentate. L'idea del prestito, ovvero dei finanziamenti emessi dall'ENPAM da risolvere nei 20 anni, può rivelarsi un intervento per sfruttare le difficoltà attuali dei giovani colleghi divisi tra precariato e lavori sottopagati. Le altre idee emerse, come il social impact bond, sembrano di difficile applicazione e dovranno essere chiarite.

L'Associazione da lui rappresentata ritiene che l'ENPAM debba lanciare un chiaro e netto messaggio politico di programmazione sull'attuale situazione dei giovani medici non solo sul tema della formazione post laurea, ma anche sulle difficoltà del mondo del lavoro, come già detto dalla dott.ssa Manzieri. Il precariato e il lavoro sottopagato generano un forte malcontento verso tutta la professione e anche verso l'ENPAM e condizionerà sicuramente il futuro di tutti. Anche su tale problema ci si attende che vengano attuate delle iniziative concrete, per esempio l'idea dell'anticipo di prestazione previdenziale potrebbe portare una svolta per risolvere l'imbuto che attanaglia la professione.

Ribadisce che è arrivato il momento di agire e di fare qualcosa in concreto. Avrebbe piacere che il Consiglio di Amministrazione e il Presidente possano trovare delle soluzioni decise per sostenere il finanziamento di ulteriori contratti di

specializzazione o medicina generale nelle maglie dell'enorme patrimonio dell'ENPAM, senza bypassare il problema delle soluzioni impervie e nei limiti della legislazione vigente sulla possibilità di gestire il patrimonio dell'ENPAM su tali soluzioni. Investire sul futuro dei colleghi significa investire nell'ENPAM stesso e sul futuro di tutti i presenti, anche per i meno giovani.

Quindi, la categoria da lui rappresentata è disponibile a collaborare con l'ENPAM per trovare e decidere gli investimenti da effettuare. La buona riuscita di tale percorso sarebbe un prezioso messaggio da rivolgere a tutti i giovani colleghi e darebbe ulteriore vigore al legame tra medici giovani e l'ENPAM stesso.

A questo punto, interviene il Vice Presidente Vicario, **dott. Giovanni P. Malagnino**, il quale rappresenta al dott. Mazzotta che il Consiglio di Amministrazione e il Presidente hanno già fatto una serie di proposte anche sul finanziamento delle borse di studio.

Vi sono degli aspetti da approfondire, però si ritiene che l'ENPAM possa e debba finanziare alla condizione che poi lo specializzato o il formato in medicina generale venga assunto o vada in convenzione perché se i giovani colleghi vengono formati ma rimangono disoccupati è ancora peggio. Quindi, deve essere fatto un accordo con tutto il mondo politico e, pertanto, l'appello fatto anche dalla dott.ssa Manzieri a tutto il mondo medico è corretto. L'ENPAM dà un contributo ma non può essere il solo a garantire detti aspetti.

Dott. Eliano Mariotti (Vice Presidente dell'ENPAM)

Afferma che gli interventi dei due giovani colleghi gli hanno ricordato che in occasione del recente incontro con il Presidente della Repubblica, per gli 80 anni dell'ENPAM, si è fatto presente il problema della professione, dei giovani e dei posti concorsuali nelle specializzazioni con la sottolineatura della necessità di cambiare lo stato dell'arte delle cose.

A suo avviso, non si può più prescindere, e gli dispiace se c'è qualche universitario in sala, dalla gestione prettamente centralistica universitaria delle specializzazioni quando anche dal punto di vista previdenziale ciò che interessa è che i colleghi possano lavorare. Il concetto esposto è che se c'è un mercato che richiede determinati posti è la legge di mercato che determina il numero dei posti e non le cattedre universitarie.

Oltretutto, lo Stato prepara i giovani investendo delle risorse ma poi i giovani vanno a lavorare all'estero.

Dott. Renato Naldini (Componente Osservatorio dei Pensionati)

Si presenta come un professionista che da 67 anni svolge ancora con piacere l'attività di dentista.

L'ENPAM è sempre stato una sua prerogativa e si è sempre battuto perché fosse anche l'Ente dei dentisti.

Tuttavia, esprime il desiderio di poter aver una pensione un po' più elevata.

Per quanto riguarda il 20%, ricorda che in nessun Stato europeo esiste la doppia tassazione, soltanto in Francia ma dello 0,49%.

Dott. Arcangelo Causo (Membro eletto)

Afferma che, con un po' di tristezza, si è trovato a riflettere sul fatto che se un genitore non è in grado di dare delle risposte e delle prospettive per il futuro ai propri figli, che senso ha avuto la vita da genitore.

Si complimenta per i riconoscimenti che la Fondazione ha avuto in diversi ambiti ma ritiene che sia arrivato il momento in cui la stessa sia protagonista anche di altro, come la formazione. E' arrivato il momento di entrare autorevolmente nel mondo universitario chiedendo conto delle scelte che vengono effettuate. Così come ritiene opportuno che sia maggiormente curata l'informazione utilizzando anche i social.

Infatti, afferma che ci sono colleghi che ancora non hanno capito che all'ENPAM non si versano imposte ma contributi per avere una pensione.

Ritiene anche che la Fondazione dovrebbe agire in modo più incisivo nel mondo della sanità, ad esempio con delle strutture sanitarie ben funzionanti.

Le sue raccomandazioni riguardano i giovani, i mutui ipotecari a favori degli iscritti che dovrebbero essere i più vantaggiosi sul mercato

Per il resto non c'è stupore da parte sua sul fatto che l'Italia è avanti per quanto riguarda i bandi specifici per le libere professioni.

Preannuncia il proprio voto favorevole ai Bilanci, con l'auspicio che sia fatto di più soprattutto da parte dei giovani senza dei quali sarebbe un fallimento.

Dott. Augusto Pagani (Ordine di Piacenza)

Im primo luogo, preannuncia che invierà a breve la relazione che, come di consueto, l'Ordine di Piacenza ha fatto redigere al proprio consulente di fiducia sui Bilanci oggetto di approvazione in data odierna. Sulla base della stessa relazione, annuncia la sua astensione dal voto.

La relazione del consulente, sostanzialmente, riporta osservazioni simili a quelle degli anni scorsi, anche se si intravede un avvicinamento rispetto alle diverse posizioni che ha già diverse volte illustrato e dettagliato.

Per quello che riguarda la relazione svolta del Presidente, dott. Oliveti, si trova assolutamente d'accordo su molte cose e, in particolare, ne ha apprezzato tre aspetti.

Innanzitutto, raccoglie l'appello all'unità di intenti, che d'altra parte è sempre stato una caratteristica dei suoi propositi e di quelli del Consiglio dell'Ordine di Piacenza, anche se partendo da punti di vista differenti. Crede che sia

particolarmente importante nel presente momento e, quindi, occorre proseguire uniti per migliorare i servizi che l'ENPAM offre e, in generale, per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Inoltre, afferma che gli è piaciuto molto il termine che ha usato il Presidente per descrivere quello che è il percorso. Infatti, il dott. Oliveti ha parlato di tendenza e "tendenza" è qualche cosa che ritiene importante e giusto per descrivere il fatto che non si può promettere quello che non è possibile subito mantenere, bisogna però impegnarsi a raggiungere determinati obiettivi.

Credo che si tratti di un aspetto importante perché una delle cose che li vedeva su posizioni diverse era l'analisi del passato, l'analisi della storia e, quindi, l'analisi delle difficoltà che si palesavano per il futuro. Crede che gli errori che l'ENPAM ha commesso partano dall'inizio degli anni 2000 quando non ha sufficientemente considerato e immediatamente provveduto a tenere conto dei segnali e delle certezze che provenivano dagli studi attuariali e che già avevano previsto ciò che sarebbe successo e che ha portato alla riforma del 2012 con undici anni di ritardo. A suo avviso, si tratta di un dato importante perché ha modificato il panorama, per chi sarebbe venuto dopo, in maniera abbastanza sensibile. Ma trattandosi del passato non ritiene utile polemizzare; intende soltanto spiegare per quali motivi alcune volte ci sia stato disaccordo, anche se l'intenzione è la stessa per tutti.

Il terzo tema affrontato dal Presidente che ritiene ancora più importante degli altri, e sul quale concorda, è l'importanza di intervenire sulla formazione. Oltre al dott. Oliveti, che ha accennato cosa l'ENPAM è disposto e intende fare, ne ha parlato il Vice Presidente Vicario nei suoi interventi a commento di quelli di alcuni membri dell'Assemblea ai quali si associa ritenendo il tema estremamente importante.

E' un diritto dei giovani ma è anche nell'interesse della professione e della società. Quindi, come medici, ritiene che si debbano trovare insieme le sinergie e le proposte condivise da portare alla politica anche se è noto che non c'è più molto tempo perché per formare dei medici ci vogliono anni.

Le carenze ci sono già e sono carenze che l'ENPAM rileva nella insufficienza dei contributi e la società nella carenza di assistenza. Pertanto, c'è il dovere etico dell'ENPAM, della Federazione e dei Sindacati di dare una scossa, tutti insieme, alla politica con azioni forti. Su tale tema ribadisce che occorre essere assolutamente uniti.

Dott. Piero Maria Benfatti (Ordine di Ascoli Piceno)

In primo luogo, rivolgendosi al Vice Presidente Vicario, dott. Malagnino, fa presente che nella precedente seduta si votò il Bilancio per alzata di mano. Considerando il numero elevato dei membri dell'Assemblea e la possibilità che non tutti gli aventi diritto al voto siano presenti in sala al momento della votazione, ritiene opportuno, e lo richiede ufficialmente, che in data odierna si proceda alle votazioni per chiamata nominale.

Inoltre, così come già rappresentato più volte, fa notare che il documento di bilancio viene inviato ai membri dell'Assemblea troppo poco tempo prima della seduta, cosicché il tempo per analizzarlo e farlo eventualmente valutare da un proprio consulente non c'è. Infatti, diversamente da altre volte, l'Ordine di Ascoli Piceno, in data odierna, non è riuscito a portare alcuna relazione del proprio consulente sul Bilancio. Afferma di aver letto quella prodotta dall'Ordine di Piacenza dove si riconoscono problematiche che si evidenziano ormai da diversi anni.

Per quanto riguarda il Bilancio, ritiene apprezzabile che il Presidente, nella propria illustrazione, abbia evidenziato il problema dell'avvicinamento alla c.d. "gobba previdenziale".

La circostanza evidenziata dai due giovani colleghi intervenuti prima di lui, secondo i quali 40% dei laureati in medicina non trova un sbocco professionale, implica necessariamente l'interruzione della catena generazionale che è alla base del sistema previdenziale dell'ENPAM. Tale problema è noto ed occorre che sia monitorato dal momento che lo squilibrio tra uscite ed entrate previdenziali inizia ad essere significativo.

Inoltre, fa notare che le spese per gli Organi Statutari e Collegiali sono sempre elevate e forse addirittura in lieve aumento. Certamente, chiedere agli studenti del V anno della Facoltà di Medicina e di Odontoiatria di iscriversi all'ENPAM per poi spendere 4 milioni di euro per gli Organi Statutari e Collegiali, a suo avviso, non crea molta attrattiva.

Passando ad altra tematica, afferma che il membri del Collegio Sindacale dovrebbero avere due requisiti imprescindibili: la competenza e la credibilità. Per quanto riguarda la competenza, da una sua piccola indagine personale, è emerso che gli unici due iscritti all'Albo Nazionale dei Revisori dei Conti sono il Presidente dott. Benedetto e il Sindaco dott. Noce. Considerata la difficoltà oggettiva e generalizzata di analizzare e di comprendere i dati di un bilancio, si chiede se sia normale e giusto che un Ente che amministra 20 miliardi di euro sia rivisto con i criteri dell'assemblea di condominio. A suo avviso, sarebbe il caso di incaricare dei revisori contabili esterni e totalmente indipendenti per la revisione del bilancio.

Per quanto riguarda la credibilità del Collegio Sindacale, afferma che è da un anno che chiede di sapere se ha fondamento l'accusa che lanciò il dott. Milillo sul raddoppio del gettone di presenza. Su tale questione non c'è stata nessuna risposta da parte di alcuno. A fronte di tale silenzio, deve ritenere che l'accusa sia vera.

A suo avviso, ciò mina in maniera grave la credibilità del Collegio dei Sindaci perché se i Sindaci fanno un'operazione, lecita peraltro, ma di tale tipo, è chiaro che quando si vanno a leggere determinate cose possano venire dei dubbi.

Afferma, inoltre, di attendere delle risposte sulle denunce ex art. 2408 c.c. pervenute al Collegio Sindacale della Fondazione ENPAM e che preferirebbe fossero scritte.

L'ultimo tema che intende affrontare riguarda ENPAM Real Estate S.r.l., società che appare essere a caccia di un compito da svolgere. Nel Bilancio, infatti, è scritto in maniera abbastanza chiara che occorre trovargli delle cose da fare, anche se il Presidente dott. Daleffe ha illustrato tutta una serie di attività che vengono svolte. Per quanto riguarda la nota vicenda dei 38 milioni di euro di buco, con tutta la stima che ha per il dott. Daleffe, afferma di fidarsi di più del suo revisore contabile. Già precedentemente l'Ordine di Ascoli Piceno fece analizzare il Bilancio consuntivo di ENPAM Real Estate chiedendo al consulente di fiducia se "i 38 milioni fossero denari persi e la risposta è stata positiva. Egli afferma che ciò è documentato dal fatto che la questione si è risolta con un passaggio del famoso mutuo. L'ENPAM aveva dato 180 milioni di euro di mutuo ad ENPAM Real Estate; il buco è stato chiuso retrocedendo da ENPAM Real Estate a ENPAM 142 milioni. Quindi, l'ENPAM ha dato 180 milioni di euro e ne ha ripreso 142 milioni, rinunciando a 38 milioni per definire la questione. Comunque, si tratta di due soggetti diversi, per cui il buco in realtà c'è stato, a prescindere da ciò che è stato detto.

A questo punto, prende la parola il Vice Presidente Vicario, **dott. Giovanni P. Malagnino**, il quale fa presente che un ricorso al TAR proposto da un iscritto all'ENPAM per motivi di trasparenza è stato bocciato e la sentenza è stata confermata proprio pochi giorni prima dal Consiglio di Stato. Ciò a dimostrare, che di fronte all' Autorità Giudiziaria, la condotta dell'ENPAM viene riconosciuta sistematicamente come positiva. Comprende la diversa opinione del dott. Benfatti ma ribadisce con orgoglio che i Giudici danno ragione sempre all'ENPAM perché quanto viene fatto è fatto bene.

Dott. Giovanni D'Angelo (Ordine di Salerno)

Afferma di volersi soffermare, in particolare, su un aspetto estremamente interessante e molto articolato che il Presidente ha evidenziato nella propria illustrazione riguardante le numerose iniziative di varia natura che l'ENPAM ha messo in campo a favore degli iscritti.

A tal proposito, intende fare una riflessione e non certo una critica trattandosi di iniziative apprezzabili.

Osserva che l'ENPAM è un ente nato per finalità previdenziali, per garantire ai propri iscritti la pensione ma si è trasformato, con una politica del tutto sorprendente e apprezzabile, in un altro organismo a latere.

Pur non avendo trascurato il fine primario, rileva che ci si è molto occupati di intervenire di fatto come organo economico, avendo a disposizione molto denaro,

per garantire non solo la pensione ma anche quello che sarà il viatico degli iscritti, in modo particolare dei giovani.

Egli ritiene che ci vorrà un fortissimo congiungimento tra la politica della FNOMCeO e quella dell'ENPAM e su ciò invita ad una riflessione comune perché, in fondo, non sono due organi totalmente indipendenti. A suo avviso, c'è quasi come una Federazione nell'altra, come due momenti in cui l'azione dell'uno deve essere consequenziale all'altro.

Ad esempio, se gli iscritti vanno a lavorare all'estero o non hanno possibilità di produrre reddito, è chiaro che l'ENPAM ne soffre. Per cui, ad un certo momento non si può pensare che l'economia cambi e che le aspettative di vita e di futuro siano rosee o perlomeno accettabili soprattutto per i giovani se non c'è una redditività media che la sostenga.

Egli ritiene che sia arrivato il momento che la FNOMCeO e l'ENPAM si confrontino rispetto a tali problematiche per trovare una sinergia e una positività tutta a vantaggio dei giovani per i quali è necessario fare qualcosa per assicurargli una prospettiva futura. Il problema non è garantire la pensione ma la possibilità di lavorare per poi creare la possibilità di avere un capitale da immettere a livello pensionistico. Molte delle cose che si stanno facendo sono di natura formalmente appartenenti all'organismo che sovrintende di fatto per istituzione all'articolazione del mondo del lavoro dei giovani e della professione che è la Federazione. Alcuni aspetti dovrebbero essere di fatto concordati perché sono consequenziali.

Si tratta di una riflessione politica che esula da considerazioni tecniche sui Bilanci in approvazione ma riguarda piuttosto aspetti che invece l'ENPAM ha curato e che sono importanti in quanto permetteranno comunque uno sviluppo per la professione.

Dott. Alberto Zaccaroni (Membro eletto)

Afferma che ci si dovrebbe occupare dei giovani anche nelle loro più semplici difficoltà come quelle che potrebbero incontrare a livello pratico. Ad esempio, nella compilazione del modello B dell'ENPAM, a suo avviso, non si comprende chiaramente che cosa implichi la scelta dell'opzione del 2% o del 20%, mentre sarebbe importante effettuare una scelta cosciente.

Inoltre, rappresenta di aver avuto difficoltà a contattare il servizio di accoglienza telefonica dell'ENPAM in quanto i tempi di attesa sono molto lunghi, le informazioni che si ricevono spesso non sono coerenti e le risposte alle mail non vengono date.

Ritiene che si debba fare qualcosa per migliorare detto servizio, perché, al di là di tanti discorsi, è sugli aspetti concreti che i giovani si ritrovano da soli.

Dott.ssa Celeste Russo (Membro eletto)

Afferma di essere uno dei membri giovani dell'Assemblea, anche se forse non per molto, e con il presente intervento intende esporre alla platea il suo punto di vista quale rappresentante probabilmente della nuova professione.

Afferma di essere una donna giovane ma ribadisce non ancora per molto perché, in attesa del rinnovo contrattuale, la professione si invecchia e con essa anche i neo entrati come lei che ha iniziato a lavorare, è diventata mamma e attualmente contribuisce all'ENPAM ma con un gettito contributivo ridotto rispetto al collega che ha sostituito perché andato in pensione.

Come medico di medicina generale afferma di aver sostituito un collega che aveva 1.200-1.300 pazienti ma lei stessa inizialmente non potrà avere lo stesso numero, con la conseguenza che non riuscirà a contribuire appieno anche dal punto di vista economico.

Afferma che la lentezza burocratica è pervasiva. Il non rinnovo dell'accordo collettivo nazionale ha molteplici conseguenze come non permettere l'aiuto che ne verrebbe per l'APP, l'anticipo di prestazione previdenziale. Nel frattempo, l'ENPAM invece trova dei modi di autosostentarsi, sostiene se stesso sostenendo i singoli. Da donna vede l'ENPAM come un aiuto in una società che lascia le persone spesso da sole; tale aiuto è rappresentato dai mutui, dalla tutela della maternità con delle tutele aggiuntive, dall'assistenza e da tutto il Progetto Quadrifoglio nel suo complesso.

Ricorda, infine, che l>alert che è stato lanciato sulla formazione è ben presente agli Ordini, alla FNOMCeO, all'ENPAM e alle Associazioni di categoria. Si tratta di un alert importante per l'ENPAM in quanto si rischia che il patto generazionale si spezzi per mancanza delle generazioni subentranti.

Terminati tutti gli interventi, prima di procedere alla votazione, il **Presidente Dott. Alberto Oliveti** prende la parola al fine di fornire alcuni chiarimenti a diverse questioni che sono state poste negli interventi appena svolti.

Con riguardo all'intervento del dott. Causo, in particolare rispetto alle raccomandazioni a prestare attenzione ai giovani, il Presidente rappresenta che l'attenzione e il favore verso i giovani si deve necessariamente contemperare con l'esigenza di amministrare denaro altrui per una finalità precisa e con il ruolo della Fondazione che è sempre soggetta ad una vigilanza ed un controllo molto attento. Ad esempio, i mutui agli iscritti non possono essere concessi ad una percentuale di interesse tale da non garantire una redditività minima del 2% del patrimonio, che è la percentuale minima di redditività del patrimonio a cui tendere per poter garantire la tenuta del sistema previdenziale. Pertanto, per taluni aspetti non vi è una possibilità agire in completa autonomia né di essere esentati da controlli.

Con riguardo all'intervento del dott. Pagani e alla sua affermazione secondo la quale la riforma previdenziale del 2012 è giunta con undici anni di ritardo, afferma che, quale ex Consigliere esperto di previdenza nel Consiglio di Amministrazione dell'ENPAM già nel 2000, lui stesso si esprime sulla necessità di fare delle riforme ma allora non c'era la volontà politica. La volontà politica è poi cambiata e appena possibile è stata effettuata la riforma. Garantisce, infatti, che l'esigenza era stata espressa ancor prima del 2000 ma i tempi per la riforma non erano maturi oltre ad essere considerata da alcuni un passaggio non prudente.

Successivamente, dà ragione al dott. Zaccaroni per aver rappresentato la necessità di dover instaurare con gli iscritti e soprattutto con i giovani un rapporto sempre più stretto. L'ENPAM, nel tempo, ha adottato diverse soluzioni per poter essere il più vicina possibile agli iscritti e se i risultati non sono ottimali sicuramente è motivo di dispiacere. Il servizio di accoglienza telefonica è tra gli strumenti su cui viene esercitata più pressione al fine di renderlo il più efficiente possibile. In ogni caso, al di là delle sensazioni, i numeri dimostrano che il servizio risponde ad un considerevole numero di richieste con efficacia. Sicuramente, c'è ancora possibilità di migliorare benché sia difficile, come d'altronde accade per ogni cosa, raggiungere il 100% del gradimento e della soddisfazione da parte di tutti.

Con riguardo alle affermazioni del dott. Benfatti, il Presidente fa presente che il tempo intercorrente tra l'invio del documento di bilancio e la seduta dell'Assemblea è un po' ridotto, nonostante gli sforzi che vengono fatti, in quanto all'invio si arriva dopo un iter abbastanza lungo e laborioso che, per il rispetto dei termini di approvazione, si è costretti a comprimere in uno spazio temporale piuttosto ristretto.

In ordine alle modalità di svolgimento delle sedute dell'Assemblea, ritiene che si siano sempre svolte regolarmente nel rispetto delle regole democratiche e delle regole statutarie.

In ordine alle osservazioni sul Collegio Sindacale, ricorda che è lo Statuto della Fondazione, approvato da apposito Decreto interministeriale, a prevedere l'esistenza di tale organo nonché la sua composizione mista con due membri rappresentanti rispettivamente dei Ministeri vigilanti e tre membri eletti dalla presente Assemblea tra tutti gli iscritti all'ENPAM. L'ENPAM Real Estate è una società a responsabilità limitata e come tale il Collegio Sindacale è previsto dal Codice Civile. E' formato da tre membri tutti iscritti all'Albo dei Revisori di cui un Presidente e due membri di cui uno solo rappresentante della categoria medica.

Pertanto, sono dotati degli stessi requisiti professionali e hanno lo stesso valore dei consulenti che alcuni Ordini sono soliti nominare.

Infine, sul presunto buco di circa 38 milioni di euro di ENPAM Real Estate S.r.l. cederà la parola ai rappresentanti della società per esprimersi nel merito.

A questo punto, il Presidente ritiene più interessante soffermarsi su talune considerazioni politiche svolte dal dott. Pagani e dal dott. D'Angelo. In ogni caso, invita i presenti a leggere le considerazioni introduttive al Bilancio di previsione 2018, che portano la sua firma ma che sono state condivise con il Consiglio di Amministrazione.

Afferma, quindi, di essere assolutamente convinto che ci debba essere una grande attenzione a coloro che lavoreranno. Il dott. D'Angelo ha richiamato l'attenzione sul fatto che ognuno ha il suo ruolo e su tale aspetto lui stesso è stato sempre abbastanza chiaro. Il ruolo dell'ENPAM è quello di essere attento al flusso contributivo. Lavoro e previdenza sono due facce della stessa medaglia; il flusso dei contributi è d'interesse per l'ENPAM dal momento che il flusso dei contributi individuali è strettamente collegato alla quantità di lavoro che si effettua, con la conseguenza che il flusso dei contributi si collega alla possibilità di fare i medici e, quindi, di lavorare. Nei tempi correnti di alta competizione sia tra gli esercenti le professioni sanitarie, sia in un mondo telematizzato in cui le diagnosi e gli interventi sono effettuati a distanza, crede che ad assumere importanza siano i volumi qualitativi ove nel volume c'è la quantità ma l'aggiunta della parola "qualitativo" sta a significare che o c'è la qualità o si corre il rischio che i volumi ne risentano.

Il ruolo del medico è profondamente cambiato a favore di un'alleanza sulla quale si deve giocare la partita dell'autorevolezza professionale perché si è autorevoli se si ha qualità dimostrata. E' qui che entra in gioco il ruolo della Federazione e dell'Ordine professionale che è garante della qualità dell'esercizio professionale al cittadino.

Per cui, all'Ordine spetta il compito di vegliare sulla qualità perché è una garanzia per il cittadino, ai sindacati il compito di tutelare il lavoratore nel suo primo riferimento che è il lavoro anche se è loro interesse essere attenti alla qualità della professione per tutelare i propri iscritti. Le Società professionali evidentemente devono delineare gli indirizzi, i criteri, gli standard per definire le caratteristiche qualitative delle singole competenze e delle singole specialità.

Si pone in tale logica il rilancio dell'unità degli intenti avendo chiaro che il lavoro medico di qualità è al centro, è lo hub del sistema; lo spoke devono essere tutte le organizzazioni, i corpi intermedi che devono mediare e far comprendere che ci deve essere l'interesse a che possano operare efficacemente nell'interesse della salute del cittadino e della salute pubblica.

Da questo punto di vista, l'ENPAM si sta dando da fare perché in autonomia possa fare la sua partita di mantenimento del flusso contributivo legato a volumi qualitativi. Per tale motivo, la Fondazione si interessa di formazione, di accesso al lavoro, di motivare i giovani e di fare in modo che l'Università insegni la professione in modo aggiornato. La Fondazione come interlocutore istituzionale sta cercando di perseguire tale obiettivo senza mettere in ombra la Federazione, anzi integrandosi con la stessa per meglio essere efficaci verso la sfida della professione che sta cambiando e per creare così una "famiglia professionale".

Afferma, quindi, che la riforma dello Statuto ha portato due novità: l'interesse istituzionale dell'ENPAM all'attività professionale e al suo reddito e l'integrazione tra la componente ordinistica e la componente professionale della categoria da cui nasce un'attività integrata, ognuno nel rispetto del suo ruolo ma insieme per poter raggiungere il risultato.

Lascia, quindi, la parola al dott. Luigi Daleffe, Presidente di ENPAM Real Estate S.r.l..

Dott. Luigi A. Daleffe (Presidente ENPAM Real Estate S.r.l.)

Afferma che al fine di dare una risposta esaustiva e possibilmente definitiva, farà spiegare al Direttore Generale di ENPAM Real Estate S.r.l. la questione della presunta perdita di circa 38 milioni di euro.

Vuole precisare, tuttavia, che sia i Consiglieri che i dipendenti di ENPAM Real Estate S.r.l. sono impegnati a raggiungere l'obiettivo affidato dall'ENPAM che è quello di una gestione del patrimonio più efficiente, attraverso una maggior cura, a fine di far riacquistare valore allo stesso.

Per quanto riguarda l'aspetto tecnico della questione sopra accennata, cede la parola al dott. Di Tizio che, per le funzioni che svolge nella società, partecipa ai lavori di bilancio.

Dott. Leonardo Di Tizio (Direttore Generale ENPAM Real Estate S.r.l.)

Per quanto riguarda la presunta perdita di circa 38 milioni di euro, si tratta di una perdita contabile, così come è stato spiegato già nella precedente Assemblea del 29 aprile e ripetuto in data odierna dal Presidente Dott. Daleffe. Spiega che quando vengono effettuati degli interventi di valorizzazione ovviamente l'uscita finanziaria

avviene nel periodo in cui l'intervento viene effettuato, un anno, due anni, tre anni a seconda della complessità. In applicazione dei principi contabili, il costo, da un punto di vista contabile, viene suddiviso in più esercizi, Nel 2015, con un'operazione di retrocessione dell'usufrutto su una serie di immobili sui quali erano stati effettuati degli interventi di valorizzazione, i principi contabili hanno imposto l'anticipazione al conto economico della singola annualità di tutta la somma che ha generato una partita straordinaria contabile e non finanziaria di circa 38 milioni di euro.

Per rimanere nell'ambito dei fatti, ricorda che ENPAM Real Estate S.r.l. è una società di capitali. La società di capitali, come ricordato anche dal Presidente dott. Oliveti, ha un proprio Collegio Sindacale formato da persone di comprovata professionalità che, nello specifico, sono il Dott. Nicola Lorito, il Dott. Ugo V. Gaspari e il Dott. Francesco Noce, i primi due commercialisti e tutti e tre revisori che hanno espresso parere favorevole al Bilancio. Il Bilancio è stato anche rivisto e certificato da una società esterna che per l'annualità ovviamente ha espresso parere favorevole.

Dott. Giovanni P. Malagnino (Vice Presidente Vicario)

Afferma di voler fare due brevi considerazioni.

Per quanto riguarda il tema del finanziamento del Sistema Sanitario Nazionale, preannuncia che, alla metà del prossimo mese di dicembre, vi sarà un convegno dove sarà presentata un'indagine, effettuata anche su input della Fondazione in collaborazione con EURISPES, dalla quale emergeranno dei dati precisi.

Ribadisce, inoltre, che di fronte all'Autorità Giudiziaria, la condotta dell'ENPAM viene riconosciuta sistematicamente corretta.

Ricorda che il Collegio Sindacale per Statuto è formato da un membro nominato dal Ministero del Lavoro (il Presidente), un membro nominato dal Ministero dell'Economia e tre eletti dall'Assemblea nazionale e iscritti all'Albo. Il D. Lgs. n. 509/1994 prevede che i bilanci siano sottoposti a revisione contabile indipendente e a certificazione, che per l'ENPAM viene effettuata da Reconta Ernest & Young. I Sindaci hanno dei ruoli molto precisi e diversi. Quindi, in tale logica si può non essere d'accordo ma la stessa non può essere cambiata e va accettata.

Il Collegio Sindacale, nella propria autonomia, può decidere di riunirsi tutte le volte che ritiene opportuno. Non intende entrare nel merito di quante volte si riunisca perché non gli compete; d'altro canto, di ogni seduta viene redatto verbale che viene inviato regolarmente al Ministero del Lavoro.

In conclusione, afferma che le critiche sono accettate se costruttive ma non se sono finalizzate a fare insinuazioni

Al termine, il Vice Presidente Vicario, dott. Giovanni P. Malagnino, propone di mettere in votazione, per chiamata nominale, il **Bilancio di previsione**

assestato per l'esercizio 2017. Al termine della votazione, il Bilancio risulta approvato a maggioranza con 154 voti favorevoli. Si registrano 8 astensioni (Ordine di Ascoli Piceno, Ordine di Bologna, Ordine di Campobasso, Ordine di Milano, Ordine di Piacenza, Ordine di Roma e Ordine di Salerno e Dott. Marco Mazzotta) e 2 non partecipazioni al voto.

Pertanto, viene assunta la seguente delibera:

L'ASSEMBLEA NAZIONALE

VISTO l'art. 13, comma 1) lett. i) dello statuto della Fondazione approvato con decreto interministeriale il 17 aprile 2015;

VISTO il Bilancio di previsione assestato per l'esercizio 2017 predisposto dal Consiglio di Amministrazione e dallo stesso deliberato nella seduta del 26 ottobre 2017;

PRESO ATTO del parere favorevole del Collegio dei Sindaci alle variazioni di assestamento, reso nella riunione del 9 novembre 2017,

D E L I B E R A

di approvare il Bilancio di previsione assestato per l'esercizio 2017 come da prospetto allegato parte integrante della presente delibera.

Dopodiché, il Vice Presidente Vicario, dott. Giovanni P. Malagnino, mette in votazione, per chiamata nominale, il **Bilancio di previsione per l'esercizio 2018.** Al termine della votazione, il Bilancio risulta approvato a maggioranza con 155 voti favorevoli. Si registrano 7 astensioni (Ordine di Ascoli Piceno, Ordine di Bologna, Ordine di Campobasso, Ordine di Milano, Ordine di Piacenza e Ordine di Roma e il Dott. Marco Mazzotta) e 2 non partecipazioni al voto.

Pertanto, viene assunta la seguente delibera:

L'ASSEMBLEA NAZIONALE

VISTO l'art. 13, comma 1) lett. h) dello statuto della Fondazione approvato con decreto interministeriale il 17 aprile 2015;

VISTO il decreto legislativo n. 509 del 30 giugno 1994;

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio 2018 predisposto dal Consiglio di Amministrazione e dallo stesso deliberato nella seduta del 26 ottobre 2017;

VISTA la relazione al Bilancio del Collegio Sindacale;

D E L I B E R A

di approvare il Bilancio di previsione per l'esercizio 2018, costituito dal preventivo economico e dal piano degli investimenti, nel testo della relazione annessa e negli elaborati contabili allegati, parte integrante della presente delibera.

A questo punto, il Presidente cede la parola al Presidente del Collegio Sindacale, dott. Saverio Benedetto, che brevemente relazionerà all'Assemblea in merito alle denunce ex art. 2408 c.c. che gli iscritti hanno fatto pervenire al Collegio stesso.

Il dott. Benedetto afferma che nel 2017 sono pervenute tre denunce ex art. 2408 c.c., mentre l'anno precedente ne era pervenuta una sola. In ogni caso, l'autore delle denunce è sempre lo stesso iscritto all'ENPAM.

Precisa che lo stesso iscritto aveva già presentato denuncia ex art. 2408 c.c. al Collegio Sindacale in carica nella precedente legislatura. Le denunce avanzate sono sostanzialmente simili nel contenuto, riguardando i medesimi argomenti e formulando esattamente le stesse richieste.

Rappresenta che il Collegio ha alcune riserve sull'effettiva natura giuridica delle dette denunce perché non si tratta in senso stretto e tecnico di vere denunce nel significato e nel contenuto proprio di tale tipologia di atti, quanto piuttosto di richieste al Collegio di chiarimenti e informazioni.

In ogni caso, il Collegio ha sempre indagato sulle stesse e ha predisposto una relazione ai fini dell'informativa all'Assemblea nazionale, come previsto dal codice civile. Ribadisce però che, per la gran parte delle questioni sollevate, l'informativa non avrà contenuti diversi dalle precedenti. Infatti, il Collegio non ha rinvenuto, nelle tre denunce pervenute nell'anno, elementi di novità tali da comportare ulteriore istruttoria.

Nel merito delle denunce, l'iscritto affronta nuovamente le vicende relative all'acquisto da parte della Fondazione dei titoli CDO, vicenda risalente a diversi anni orsono e nota a tutti presenti, così come sono note le misure intraprese per sterilizzare gli effetti negativi sul loro rendimento, e all'acquisto di un immobile in Roma, in Via del Serafico, in ordine al quale è pendente un processo iscritto a ruolo nel 2012 avanti al Tribunale di Roma.

Gli argomenti affrontati nelle denunce riguardano gli esiti del procedimento penale presso il Tribunale di Lugano, nei confronti di un consulente finanziario, e alcune eventuali valutazioni del Collegio e del Consiglio di Amministrazione della Fondazione su eventuali danni erariali connessi alle attività di ENPAM Sicura S.r.l..

Sulle denunce in questione, il Collegio Sindacale, come prescritto e già detto, ha redatto tre distinte puntuali relazioni. Precisa, però, che la struttura Innovazione e Controllo della Fondazione, interessata al riguardo dal Collegio, ha rappresentato che dall'analisi dei fatti segnalati nella denuncia in esame non si rilevano violazioni di documenti normativi interni alla Fondazione relativamente ai profili attinenti le procedure organizzative e di controllo formalizzate secondo i criteri del Modello organizzativo e di controllo vigente e approvato. Sulla vicenda relativa ai CDO e ad ENPAM Sicura S.r.l. sono state inviate dalla Fondazione delle memorie in merito, a seguito degli esposti presentati presso la competente Procura Regionale del Lazio della Corte dei Conti che è l'unico organo, nell'organizzazione dello Stato, competente ad indagare su situazioni che possono configurare danni all'erario. In ordine a tale ultima vicenda, maturata nel corso del proprio mandato, il Collegio, nel corretto svolgimento dell'attività di controllo, ha sempre tempestivamente trasmesso alla Procura Contabile gli atti in possesso e non ha ricevuto al momento dalla stessa alcuna comunicazione.

Tanto esposto, il dott. Benedetto afferma che il Collegio, salvi fatti nuovi e ulteriori sviluppi, non ritiene sussistano i presupposti per attivare iniziative connesse alle denunce in questione.

Alle ore 13,23, il Presidente ringrazia gli intervenuti e toglie la seduta.

Allegati n. 2.

Il Segretario
Dott. Ezio Montevidoni

Il Presidente
Dott. Alberto Oliveti