

BILANCIO SOC

Esce il rendiconto sull'impatto sociale delle attività di Enpam. Le risposte della Fondazione alle esigenze degli iscritti e ai nuovi scenari della professione

di **Laura Montorselli**

infografiche di **Gianluca Seta e Laura Cattaneo**

Nuovo Statuto, certezza della pensione, assistenza strategica, investimenti a sostegno del sistema Italia e del lavoro. Tutti i dati in un unico documento. Centoventi pagine per raccontare con numeri e fatti in che modo la Fondazione ha costruito

un modello di welfare sostenibile in grado di reggere le sfide dei nuovi scenari economici e demografici. Enpam, un futuro sicuro. Non solo un obiettivo, ma un impegno mantenuto. È il motto della sostenibilità della Fondazione che guida il rendiconto. Il Bilancio sociale è un do-

cumento volontario redatto secondo gli standard e le linee guida del Global Reporting Initiative (Gri), un'organizzazione no-profit che stabilisce i criteri per la rendicontazione della sostenibilità più diffusi al mondo. Si tratta di parametri che servono a misurare e a comunicare

Il profilo Enpam

L'Ente nazionale di previdenza e assistenza dei medici e degli odontoiatri è una Fondazione senza scopo di lucro che garantisce ed eroga le prestazioni previdenziali e assistenziali e i servizi integrativi a tutti i medici e gli odontoiatri italiani, compresi i familiari che ne hanno diritto. Inoltre, promuove l'attività professionale dei suoi iscritti e attua interventi a sostegno del loro reddito. L'iscrizione e la contribuzione a Enpam sono obbligatorie per tutti i medici e gli odontoiatri iscritti agli albi professionali. La Fondazione controlla interamente la società Ere (Enpam real estate Srl a socio unico) alla quale ha affidato la manutenzione e la gestione del proprio patrimonio immobiliare.

La natura giuridica della Fondazione

L'Enpam è stato istituito nel 1937 come Cassa di assistenza del sindacato nazionale fascista medici, una "corporazione" trasformata nel 1950 in ente di diritto pubblico.

Il 1994 ha segnato una tappa importante della storia della Fondazione, trasformandola in persona giuridica di diritto privato (decreto legislativo 509/1994).

Da allora, tuttavia, si sono succeduti numerosi provvedimenti normativi che hanno di volta in volta considerato la Fondazione come un soggetto pubblico o privato rendendo in tal modo controversa la natura di Enpam. In particolare, tre filoni normativi hanno influito in quest'ambito:

- l'inclusione della Fondazione nell'elenco Istat delle amministrazioni pubbliche, che produce come effetto l'inserimento nel Conto economico consolidato dello Stato, assunto dal legislatore come termine di riferimento per il controllo della spesa pubblica;
- l'applicazione alla Fondazione del Codice degli appalti (decreto legislativo 163/2006), che condiziona le modalità di selezione dei fornitori e di affidamento degli incarichi di fornitura;
- la subordinazione delle operazioni di acquisto e vendita degli immobili da parte degli enti previdenziali alla verifica del rispetto dei saldi strutturali di finanza pubblica (articolo 8 comma 15 del decreto legge 78/2010 convertito in legge 122/2010 e decreto del ministero Economia e Finanze 10 novembre 2010).

Anno di fondazione Cassa di assistenza del sindacato nazionale fascista medici

1937



si trasforma in Ente di diritto pubblico

1950

si trasforma in Ente di diritto privato

1994

Pensionati medici e dentisti nel 2014

95.428

Numero di iscritti medici e dentisti nel 2014

356.375



Iscritti donne totali 2014

151.247



Iscritti uomini totali 2014

205.128

BILANCIO SOCIALE 2014

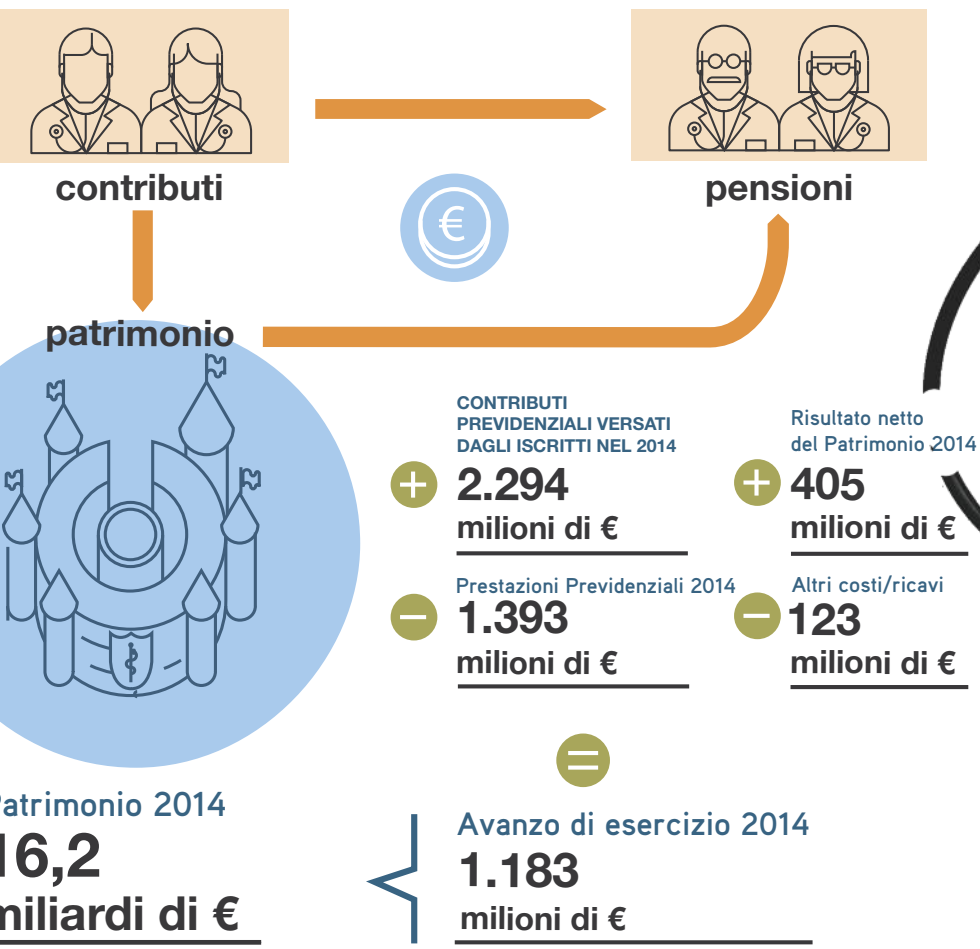
l'impatto economico, ambientale e sociale delle attività di un'organizzazione, sia pubblica che privata, rispetto all'obiettivo dello sviluppo sostenibile.

RAPPRESENTATIVITÀ ALLARGATA

Nella carta d'identità di Enpam la novità del 2014 è rappresentata dall'approvazione della riforma dello Statuto, entrata in vigore con la nuova legislatura del 2015. Un

percorso di cambiamento iniziato nel 2012, intrapreso per migliorare la rappresentatività e la funzionalità degli organi di governo, tema questo emerso nel corso degli anni come una delle esigenze maggiormente sentite da parte degli iscritti. Il Bilancio sociale oltre a illustrare le tappe della nascita della nuova carta statutaria, ne spiega gli scopi e le principali novità introdotte. Dalla riduzione del numero dei

Lo scambio tra generazioni subentranti: chi lavora mantiene chi ha lavorato



componenti del Consiglio di amministrazione alla nascita dell'Assemblea nazionale, il nuovo parlamentino dell'Enpam composto non solo dai presidenti degli Ordini provinciali ma anche da una rappresentanza della Commissione albo odontoiatri (Cao) pari al 10 per cento dei presidenti di Ordine, e da circa un terzo dei membri eletti direttamente dai contribuenti e scelti tra i contribuenti stessi. Partecipano alle riunioni dell'Assemblea, senza possibilità di voto, anche i componenti dell'Osservatorio dei pensionati e di quello dei giovani, nati per monitorare gli andamenti previdenziali e promuovere la cultura previdenziale tra gli iscritti. Introdotto anche l'obiettivo dichiarato dell'equilibrio di genere con un vincolo di riserva di almeno il 20 per

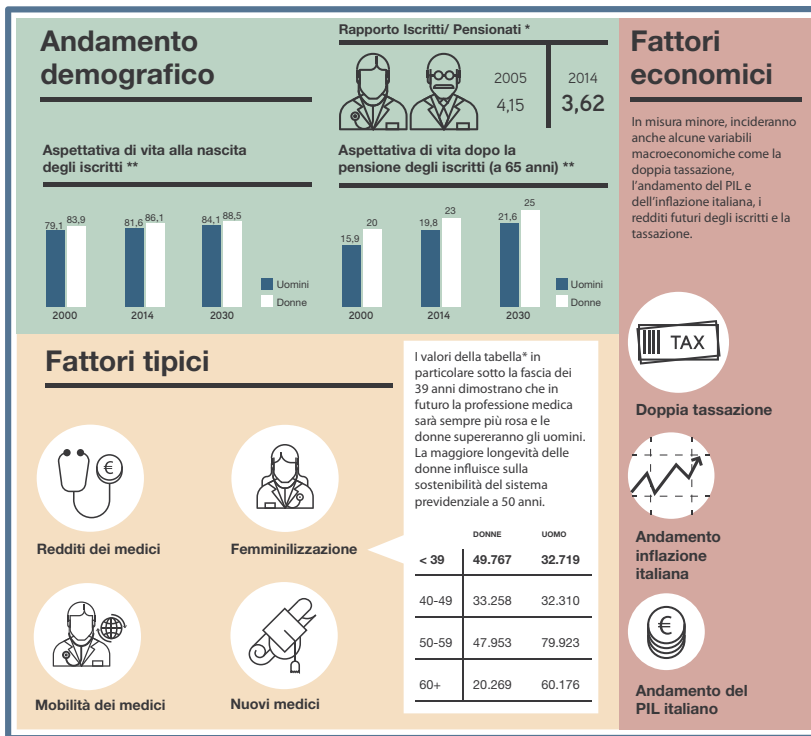
Il Bilancio sociale spiega gli scopi e le principali novità introdotte dalla nuova carta statutaria

cento delle candidature per persone del genere meno rappresentato. L'Assemblea ha un assetto variabile, la sua composizione cioè potrebbe cambiare nel caso ci fossero cambiamenti nel numero degli Ordini provinciali. Con il nuovo Statuto "l'Assemblea nazionale potenzia la sua capacità di veicolare nel dibattito interno le richieste che provengono sia dal territorio sia da tutte le categorie di iscritti alla Fondazione, le quali, essendo eterogenee, spesso hanno esigenze e aspettative diverse" spiega il Bilancio. L'aumento del numero dei componenti non si tradurrà in un aumento dei costi poiché il Consiglio nazionale ha espressamente stabilito che la spesa dovrà rimanere invariata. ■

Sostenibilità del sistema previdenziale

Alla base del sistema previdenziale c'è un patto inter-generazionale che ha l'obiettivo di definire un equilibrio nel confronto tra generazioni di contribuenti e garantire una prospettiva previdenziale ai giovani di oggi, che saranno i pensionati di domani.

Il sistema previdenziale dei medici e degli odontoiatri è influenzato dalle variabili demografiche degli iscritti che incidono sull'andamento della curva del saldo corrente a 50 anni e sul patrimonio di Enpam.



* Dati al 31 dicembre 2014 ** Dati del bilancio tecnico Enpam pubblicato il 23 Luglio 2012.

SISTEMA PREVIDENZIALE SOSTENIBILE E SICURO

Longevità, incremento del numero dei pensionamenti, variazione nel livello dei redditi degli iscritti. Le sfide future e la risposta di Enpam

La sostenibilità del sistema pensionistico è la capacità di una cassa previdenziale di assicurare ai propri iscritti il pagamento delle pensioni e dei sussidi

assistenziali nel lungo periodo. Tutto deve svolgersi all'interno di un patto intergenerazionale che si basa su un principio di solidarietà: chi lavora oggi mantiene chi ha già lavorato ed è in pensione. Quali sono le sfide alla sostenibilità? Le dinamiche demografiche, come per esempio l'aumento dell'aspettativa di vita, l'incremento dei pensionamenti nei prossimi anni (si veda l'andamento del grafico in