

LEGGE 5 febbraio 1992, n. 104

"Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate."

(Pubblicata in G. U. 17 febbraio 1992, n. 39, S.O.)

con le modifiche introdotte dalla L. 8 marzo 2000, n. 53 e dal DLgs. 26 marzo 2001, n. 151

Articolo 33 - Agevolazioni. –

1. La lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi, di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro di cui all'articolo 7 della **legge 30 dicembre 1971, n. 1204**, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati. *(7quinquies)*

2. I soggetti di cui al comma 1 possono chiedere ai rispettivi datori di lavoro di usufruire, in alternativa al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa, di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino.

3. Successivamente al compimento del terzo anno di vita del bambino, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi, di minore con handicap in situazione di gravità, nonché colui che assiste una persona con handicap in situazione di gravità parente o affine entro il terzo grado, convivente, hanno diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno. *(7) (7bis)(7quater)*

4. Ai permessi di cui ai commi 2 e 3, che si cumulano con quelli previsti all'articolo 7 della citata **legge n. 1204 del 1971**, si applicano le disposizioni di cui all'ultimo comma del medesimo articolo 7 della legge n. 1204 del 1971, nonché quelle contenute negli articoli 7 e 8 della legge 9 dicembre 1977, n. 903. *(7quater)*

5. Il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro pubblico o privato, che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede. *(7bis)(7quater)*

6. La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso. *(7bis)(7quater)*

7. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2, 3, 4 e 5 si applicano anche agli affidatari di persone handicappate in situazione di gravità. *(7ter)(7quater)*

*(7) L'art. 2, D.L. 27 agosto 1993, n. 324, convertito dalla **legge 27 ottobre 1993, n. 423**, ha fornito l'interpretazione autentica dell'espressione «hanno diritto a tre giorni di permesso mensile».*

*(7bis) I commi 3, 5 e 6 sono stati così modificati da ultimo dall'articolo 19 della **legge 8 marzo 2000, n. 53**.*

*(7ter) Circa le disposizioni del presente articolo si veda anche l'articolo 20 della **legge 8 marzo 2000, n. 53**.*

*(7quater) Circa le misure introdotte dalla legge n. 53/2000 si veda la **circolare INPS 17 luglio 2000, n. 133***

*(7quinquies) Il primo comma dell'articolo 33 è stato abrogato dall'articolo 86 del **decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151**. Si veda ora l'articolo 33 del decreto citato.*